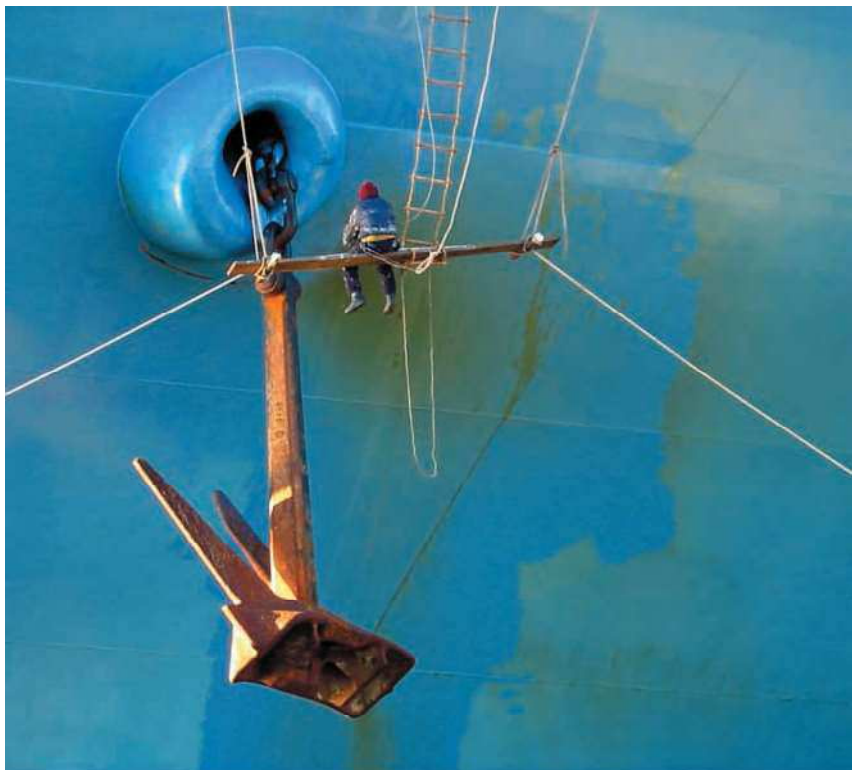


Van VCA naar VCH ! 15 april 2010



Welkom bij
FNV Bondgenoten



> Gezond werk, goed geregeld

Terug in de tijd (1)

- > 2004: Havenwerk, veilig werk
- > 2006: Havenwerk, steeds veiliger
- > 2007: Veiligheids-certificaat havens: wie neemt het voortouw?
- > 2008-2009: Week van de Veilige Haven
- > 2009-2010: CAO-afspraken VCH



Terug in de tijd (1)

- > 2004: Havenwerk, veilig werk
- > 2006: Havenwerk, steeds veiliger
- > 2007: Veiligheids-certificaat havens: wie neemt het voortouw?
- > 2008-2009: Week van de Veilige Haven
- > 2009-2010: CAO-afspraken VCH

“Werken in de haven is veilig...
totdat je vergeet dat het gevaarlijk is”



> Gezond werk, goed geregeld

Van VCA naar VCH ! 15 april 2010

Terug in de tijd (2)

Havenwerk, steeds veiliger? Rapportcijfers 2006

	2004	2006
veiligheidsgevoel	6,2	6,6
veiligheidsbeleid	5,9	6,8
communicatie/ informatie	4,7	5,7
veiligheidsbewustzijn	8,8	8,8
onderhoud	5,6	6,4
werkdruk/ werktempo	5,1	5,3
inhuurkrachten en veiligheid	4,6	6,0
gevaarlijke stoffen	4,5	4,7
vakkennis excl. VCA/ instructie	7,3	?
vakkennis incl. VCA/ instructie	5,9	?
EINDCIJFER	5,9	6,3



---> Gezond werk, goed geregeld

Nieuwe veiligheidsimpulsen...
géén overbodige luxe !



Ons advies 2004, 2006, 2007....



> Gezond werk, goed geregeld

Ons advies 2004, 2006, 2007....

VCH !



> Gezond werk, goed geregeld

“Ik heb VCA”

2004: 41,7% ‘ja’

2006: 55,2% ‘ja’



VCH ...

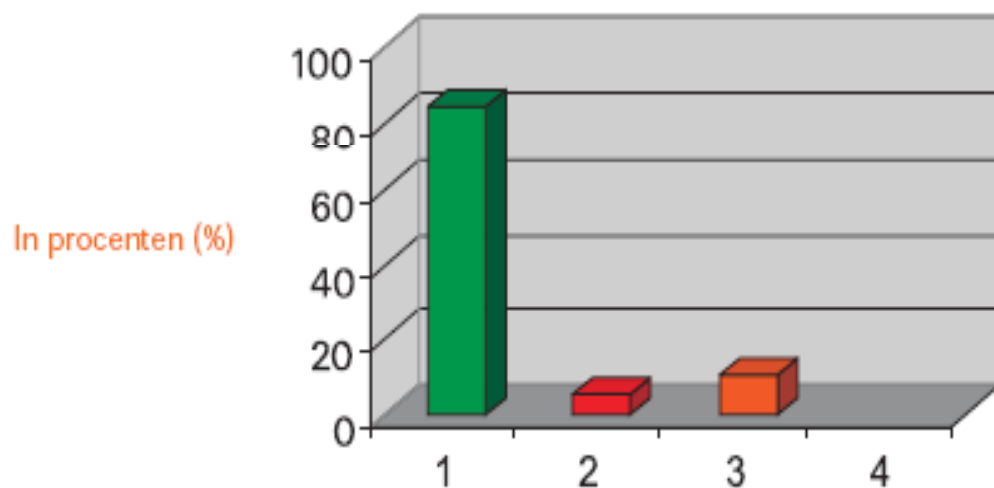
- > AWVN 2000 (revitalisering...)
- > draagvlakonderzoek 2007



> Gezond werk, goed geregeld

Van VCA naar VCH ! 15 april 2010

Ik ben een voorstanders van de ontwikkeling en invoering van een Veiligheidscertificaat Havens?



De meningen van de veiligheidsdeskundigen



> Gezond werk, goed geregeld

Probleemstelling

- > VCA onvoldoende toegesneden op havenrisico's
- > zelf aanpassen VCA voor bedrijf duur & omslachtig
- > "vrijheid-blijheid" leidt tot korte termijn-denken
- > werknemers 'passieve' partij



Waar denken wij aan ?

- > Havenbreed VCH-certificaat voor alle havenwerkers
(=stuwadoors + operationeel leidinggevenden)



Waar denken wij aan ?

- > Havenbreed VCH-certificaat voor alle havenwerkers
(=stuwadoors + operationeel leidinggevenden)
- > Persoonscertificaat



Waar denken wij aan ?

- > Havenbreed VCH-certificaat voor alle havenwerkers
(=stuwadoors + operationeel leidinggevenden)
- > Persoonscertificaat
- > Zowel inleen als opdrachtgever



> Gezond werk, goed geregeld

Waar denken wij aan ?

- > Havenbreed VCH-certificaat voor alle havenwerkers (=stuwadoors + operationeel leidinggevenden)
- > Persoonscertificaat
- > Zowel inleen als opdrachtgever
- > Paritair beheer wg – wn via SVH



Waar denken wij aan ?

- > Havenbreed VCH-certificaat voor alle havenwerkers (=stuwadoors + operationeel leidinggevenden)
- > Persoonscertificaat
- > Zowel inleen als opdrachtgever
- > Paritair beheer wg – wn via SVH
- > In overleg te ontwikkelen



Waar denken wij aan ?

- > Havenbreed VCH-certificaat voor alle havenwerkers (=stuwadoors + operationeel leidinggevenden)
- > Persoonscertificaat
- > Zowel inleen als opdrachtgever
- > Paritair beheer vakbonden – werkgevers via SVH
- > In overleg te ontwikkelen
- > Pragmatisch, efficiënt en effectief



Waar denken wij aan ?

- > Havenbreed VCH-certificaat voor alle havenwerkers (=stuwadoors + operationeel leidinggevenden)
- > Persoonscertificaat
- > Zowel inleen als opdrachtgever
- > Paritair beheer wg – wn via SVH
- > In overleg te ontwikkelen
- > Pragmatisch, efficiënt en effectief
- > Onderdeel van vakopleiding & vakmanschap
- > V en G (M??), net als VCA!



Waarom?

- > *V & G = 'core business' vakbeweging*
- > *Samenwerking = draagvlakvergroting*
- > *kennis veilig en gezond werk = deel vakmanschap*
- > *concurrentie op V&G <-> sectorbreed level playing field*
- > *maatwerk = herkenbaarheid = draagvlak*



> *Gezond werk, goed geregeld*

VCH en vakmanschap

- > Havenwerk = vakwerk
- > Vakwerk → vaktrots
- > Veiligheid integraal onderdeel vakmanschap
- > Vakmanschap aantoonbaar (diploma, certificaat, EVC)
- > Vakmanschap blijft in ontwikkeling...
- > ...net als veiligheid



> Gezond werk, goed geregeld

Te regelen...

- > ontwikkeling inhoudelijk én opzet
- > beheer/ pasjes
- > opleiding
- > trainingsmateriaal
- > examinering/ exameneisen/ eindtermen
- > auditing
- > begeleiding



Te regelen...

- > participanten (wie doet wat)
- > betrokkenheid Deltalings
- > organisatie (klankbordgroep/ stuurgroep?)
- > werkingssfeer
- >



> Gezond werk, goed geregeld

Vraagpunten

- > wie doet mee ?
- > havenbreed? sectorspecifiek?
functiespecifiek?
- > aansluiting met VCA
- > vakopleiding – VCH – bedrijfsspecifieke
voorlichting



De dont's

- > kerstboom/ bureaukratisch concept
- > nodeloze overlap/ doublures
- > eenmaal klaar, altijd klaar
- > papieren tijger



> Gezond werk, goed geregeld

Financiering...

Het woord is aan Ruud Wennekes



> Gezond werk, goed geregeld

Waar willen we vandaag heen?

1. Draagvlak voor ideeën en uitgangspunten
2. Do's en dont's
3. Modaliteiten/ model (sectorspecifiek enz.)
4. Ontwikkel- en beheersaspecten: wie doet wat ?
5. Commitment gevraagd:
 - > 'samen' en sectorbreed naar VCH
 - > wie doet mee ?
 - > wie verder betrekken ?
6. Resterende aandachtspunten



> Gezond werk, goed geregeld