



9283

BG 770b



> Werkt in je voordeel

Congresgids



Laat je zien!

> congres 2009

Congresgids

Inhoudsopgave

> Voorwoord	2
> Praktische informatie	4
Routebeschrijving	6
Reglement van orde congres 2009	8
Programma	12
> Voorstellen van het hoofdbestuur tot aanpassing van de Statuten	16
> Voorstellen van het hoofdbestuur voor algemeen beleidskader	20
Inleiding	22
<i>Decent work</i> en participatie	24
Grenzeloos solidair en sociaal	36
Mijn FNV	40
> Voorstellen van de vereniging voor algemeen beleid	48
Kaderwerk	50
Ledenbinding en ledenbehoud	54
Participatie	56
Arbeidsvoorwaardenbeleid	57
Verenigingsdemocratie	58
Relatie FNV Bondgenoten met FNV	60
Overige voorstellen voor algemeen beleid	62
Voorstellen voor statutenwijzigingen	63
> Hoofdbestuurverkiezing	66

Voorwoord



Laat je zien!

Het is bijna zover, het congres 2009 van FNV Bondgenoten! Het belooft een congres van vernieuwing te worden, van een andere aanpak. Van minder woorden, veel daden en van samenwerking. Want één ding is duidelijk, we willen, nog meer dan tot nu toe, een bond zijn die mét haar leden het beleid maakt, en veranderingen teweegbrengt, in plaats van een bond die het vóór haar leden bepaalt.

Dat betekent dat wij als FNV Bondgenoten een aantal dingen willen doen de komende tijd. We willen nog beter luisteren, bijvoorbeeld naar de ideeën van onze leden. Dat heeft impact op onze manier van werken, en ook op de manier waarop we de vereniging vormgeven. Maar voor onze leden betekent het ook een verandering, want we vragen meer eigen initiatief en bereidheid om anderen bij te staan. Krachtige mensen, daar gaat het om, krachtige mensen die samen een krachtige bond vormen.

In de aanloop naar dit congres hebben we de nieuwe aanpak al doorgevoerd. In 2008 hielden we een reeks bijeenkomsten waarin we jullie mening vroegen over een aantal belangrijke thema's waaronder participatie, duurzaamheid, solidariteit, Europa. Die meningen hebben we verwerkt in de voorstellen voor algemeen beleid waarover dit congres gaat besluiten. En op de tweede dag van het congres gaan we met deze aanpak verder, want dan vragen we jullie om heel concreet bij te dragen aan de uitwerking van een aantal van de beleidsthema's voor de komende jaren.

Gewoon Goed Werk en Participatie

Twee hoofdthema's staan centraal in het beleid voor de komende jaren: Gewoon Goed Werk, in degelijk Engels, Decent Work, en Participatie. Want daar draait het eigenlijk allemaal om, gewoon goed werk tegen een redelijk loon en volwaardig mee kunnen doen in de maatschappij.

Krachtige mensen, samen sterker!

Op dit congres bepalen we samen de richting die onze bond de komende vier jaar ingaat. Wij, het huidige hoofdbestuur van FNV Bondgenoten, hopen dat jullie van harte instemmen met de voorstellen. We wensen jullie een inspirerend en succesvol congres toe.

Het hoofdbestuur van FNV Bondgenoten

*Henk van der Kolk,
Ellen Dekkers,
Anja Jongbloed,
Willem Noordman*

Praktische informatie

Locatie

Het congres van FNV Bondgenoten vindt plaats in de Cruise Terminal in Rotterdam:

Wilhelminakade 699

3072 AP Rotterdam

Tel: 010-2908440

Tel. Congresbalie: 010-2908447 (alleen op 29 & 30 januari bereikbaar)

www.cruiseterminalrotterdam.nl

Daar zullen we vergaderen, eten en ook de feestavond op donderdag zal daar plaatsvinden.

Vervoer van en naar de Cruise Terminal

Je doet er verstandig aan om met het openbaar vervoer te komen. De bereikbaarheid van de Cruise Terminal is met de auto niet optimaal en het aantal parkeerplekken is beperkt. Vanaf het centraal station in Rotterdam neem je de tram, lijn 20, 23 of 25, of de metro Erasmuslijn, uitstappen halte Wilhelminaplein. Dan is het nog een klein stukje lopen. Degenen die blijven overnachten, kunnen hun auto laten staan en worden met de bus van/naar het hotel vervoerd. Tijdens de feestavond zal er vanaf 21.30 uur ieder kwartier een pendelbus rijden die de congressgangers naar het hotel zal brengen. De pendelbussen rijden tot 00.30 uur.

Reiskostendeclaratieformulieren

Deze zijn verkrijgbaar aan de congresbalie en je kunt deze op de tweede dag na de lunch inleveren.

Inchecken bij de congresbalie Cruise Terminal

Wij willen natuurlijk graag weten of je er bent. Daarom moet je je bij binnenkomst melden bij de congresbalie. Hier liggen presentielijsten die getekend dienen te worden. We vragen je op beide congresdagen de lijst af te tekenen. Wij vinden het niet alleen belangrijk om te weten of iedereen er ook daadwerkelijk is, maar we hebben deze wetenschap ook nodig om bij de stemmingen goed te kunnen tellen. Moet je tussentijds onverhoopt weg, dan verzoeken we je je af te melden bij de begeleiders van je delegatie en de congresbalie. De congresbalie is gedurende het gehele congres bezet, zodat indien je vragen hebt, er iets misgaat of andere niet voorziene zaken plaatsvinden, je altijd daar terecht kunt.

Inchecken in hotel

In januari krijg je van ons bericht in welk hotel je overnacht en met wie je eventueel een kamer deelt. Je kunt bij aankomst in de Cruise Terminal je bagage plaatsen in de beschikbare lockers in de hal.

De volgende ochtend neem je de bagage weer mee. Je wordt opgehaald door een bus die je naar de Cruise Terminal brengt. Bij aankomst in de Cruise Terminal kun je je bagage naar je auto brengen of weer gebruik maken van de lockers.

Voor de goede orde vermelden we dat, mocht je gebruik maken van de minibar indien deze aanwezig is op de hotelkamers, het voor eigen rekening is. Telefoneren vanuit het hotel is voor eigen rekening en Pay TV zal uitgeschakeld zijn.

Roken

Wij willen je erop wijzen dat er in de Cruise Terminal niet gerookt mag worden. Wil je wel roken, gelieve dit dan buiten te doen of in de daarvoor aangewezen ruimtes.

Het congres op Internet

Voor alle informatie betreffende het congres is er een speciale website oproepbaar onder:
www.fnvbondgenotencongres.nl

Afmelden

We rekenen op je aanwezigheid op de beide dagen van het congres. Mocht je om wat voor reden dan ook toch moeten afmelden, doe dat dan zo snel mogelijk bij ons, maar in ieder geval uiterlijk 24 uur voor aanvang van het congres. Dan kunnen we nog proberen om een vervanger te regelen. Je kunt je telefonisch afmelden bij Jos Woelke (030-2738429).

Voor alle overige informatie

Jos Woelke, projectsecretaresse
E-mail: j.woelke@bg.fnv.nl
Tel. 030-2738429

Vorbereidende bijeenkomsten

Voor iedere congresdelegatie vindt een voorbereidingsbijeenkomst plaats. Je ontvangt hier nog een uitnodiging voor. De meeste bijeenkomsten duren een hele dag. Dit zijn de data:

datum	bedrijfsgroep	Plaats
12 januari	Vervoer	Hoofdkantoor FNV Bondgenoten Utrecht
12 januari	Handel	Hoofdkantoor FNV Bondgenoten, 's avonds
13 januari	Diensten	Hoofdkantoor FNV Bondgenoten Utrecht
14 januari	Metaal en Techniek	Hoofdkantoor FNV Bondgenoten Utrecht
15 januari	Agrarisch en Facilitair	Hoofdkantoor FNV Bondgenoten Utrecht
15 januari	Uitkeringsgerechtigden en ouderen	Veerhuis Nieuwegein
16 januari	Industrie	Hoofdkantoor FNV Bondgenoten Utrecht
16 januari	Metalectro	Hoofdkantoor FNV Bondgenoten Utrecht

Routebeschrijving

Met auto

1. Vanuit Utrecht/Gouda

- A20 richting Rotterdam
- A16 richting Dordrecht, rechts aanhouden
- Vóór de Brienoordbrug neem je afslag 25 Capelle a/d IJssel, onder aan de afrit borden "Centrum" aanhouden (onderaan de afrit bij stoplicht rechts)
- Volg deze 2 baansweg langs de Maas ongeveer 2.5 km en ga uiteindelijk linksaf de Erasmusbrug over. (Let op je snelheid, langs de Maasboulevard wordt erg veel geflitst!)
- Eenmaal over de Erasmusbrug ga je meteen naar rechts, je vindt aan de rechterkant de Rotterdam Cruise Terminal. Je betreedt het pand door de draaideuren aan de straatzijde.

Vanuit Den Haag via het centrum (erg drukke route)

- A13 richting Rotterdam
- Volg Centrum
- Stadhoudersweg uitrijden, Aan het eind rechtsaf de Schiekade op
- Rotonde Hofplein halfom nemen, Coolsingel en Schiedamsedijk afrijden
- Rechtdoor de Erasmusbrug over, eenmaal over de Erasmusbrug ga je meteen naar rechts, je vindt aan de rechterkant de Rotterdam Cruise Terminal. Je betreedt het pand door de draaideuren aan de straatzijde.

2. Vanuit Den Haag via Ring

- A13 richting Rotterdam
- A16 richting Dordrecht, rechts aanhouden
- Vóór de Brienoordbrug neem je afslag 25 Capelle a/d IJssel, onder aan de afrit borden "Centrum" aanhouden (onderaan de afrit bij stoplicht rechts)
- Volg deze 2 baansweg langs de Maas ongeveer 2.5 km en ga uiteindelijk linksaf de Erasmusbrug over. (Let op je snelheid, langs de Maasboulevard wordt erg veel geflitst!)
- Eenmaal over de Erasmusbrug ga je meteen naar rechts, je vindt aan de rechterkant de Rotterdam Cruise Terminal. Je betreedt het pand door de draaideuren aan de straatzijde.

3. Vanuit Dordrecht

- A16 richting Rotterdam
- Volg Ring Oost, afslag Capelle a/d IJssel, Centrum
- Onderaan de afslag bij stoplichten links aanhouden voor Centrum. De rotonde ¾ volgen.
- Volg deze tweebaansweg langs de Maas ongeveer 2.5 km en ga uiteindelijk linksaf de Erasmusbrug over. (Let op je snelheid, langs de Maasboulevard wordt erg veel geflitst!)
- Eenmaal over de Erasmusbrug ga je meteen naar rechts, je vindt aan de rechterkant de Rotterdam Cruise Terminal. Je betreedt het pand door de draaideuren aan de straatzijde.

Met openbaar vervoer

Metro vanaf Rotterdam CS

- Erasmuslijn, halte Wilhelminaplein

Tram vanaf Rotterdam CS

- Lijn 20 richting Lombardijen, halte Wilhelminaplein.
- Lijn 23 richting Limbrichthoek / Beverwaard, halte Wilhelminaplein
- Lijn 25 richting Carnisselande, halte Wilhelminaplein

Let op!

Vanaf 29 januari worden de papieren vervoerbewijzen afgeschaft in de Rotterdamse metro/tram/bus. Vanaf dit moment is de OV-chipkaart het enige geldige vervoerbewijs in de RET metro/tram/bus. Houd hier rekening mee. Wat moet je doen? Koop een wegwerp OV-chipkaart. Deze zijn te verkrijgen bij de verkoop- en oplaadautomaten op de metrostations. De OV-chipkaart zelf is gratis, je betaalt alleen het product dat je op de kaart wenst te hebben. Op de website van de RET (www.ret.nl) tref je verdere informatie over de OV-chipkaart.

Reglement van orde congres 2009

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

- 1** De leiding van de vergadering van het congres berust bij de door de bondsvoorzitter als zijn vervanger aangewezen congresvoorzitter (artikel 4, lid 1 van het HR).
De congresvoorzitter wordt daarbij ondersteund door een congrescommissie .
De congrescommissie heeft met name tot taak :
 - ontvangen van woordmeldingen + opstellen van sprekerslijst per voorstel
 - ontvangen van ordevoorstellen
 - ontvangen van moties
 - bewaken van de spreektijd
 - het tellen der stemmen indien bij handopsteken of schriftelijk wordt gestemd.
 - advisering van de voorzitter en uitvoering van overige, door de voorzitter opgedragen werkzaamheden
- 2** De voorzitter is bevoegd vooraf de spreektijd vast te stellen en kan na overleg met het congres de spreektijd verkorten of beperken.
- 3** De voorzitter kan een spreker tot de orde roepen respectievelijk het woord ontnemen, als:
 - de spreker zich niet houdt aan de orde van de vergadering
 - de spreker de hem/haar toebedeelde tijd overschrijdt.
- 4** De voorzitter is bevoegd na overleg met het congres de vergadering te schorsen.
- 5** Als naar het oordeel van de voorzitter ordentelijk vergaderen niet meer mogelijk is, schorst of sluit hij de vergadering.
- 6** De voorzitter stelt na de opening van het congres vast of de meerderheid van de leden van het congres aanwezig is.
- 7** Voorstellen van orde moeten bij de congrescommissie worden ingediend en dienen betrekking te hebben op de agenda dan wel op de voortgang van de vergadering. Een ordevoorstel kan door de indiener beknopt worden toegelicht. Over een ordevoorstel wordt niet beraadslaagd. De voorzitter is bevoegd een advies over dit voorstel aan de vergadering uit te brengen. Over een ordevoorstel wordt bij voorrang gestemd (artikel 4, leden 2, 3, 4 en 5 HR).
- 8** Moties worden schriftelijk ingediend bij de congrescommissie.
De voorzitter van het congres zal moties in behandeling laten nemen, als deze voldoen aan de volgende criteria:
 - de motie heeft betrekking op een onderwerp dat niet bij wijze van voorstel of amendement aan de orde kon worden gesteld;
 - de motie heeft betrekking op een onderwerp waaromtrent naar de mening van de meerderheid van het congres een spoedige uitspraak van het congres is gewenst.

Hoofdstuk 1 algemene bepalingen

Hoofdstuk 2 beraadslagingen omtrent de voorstellen aan het congres

Hoofdstuk 3 besluitvorming

Hoofdstuk 2 Beraadslagingen omtrent de voorstellen aan het congres

- 9 Door verenigingsorganen ingediende voorstellen en amendementen worden voorzien van een preadvies van het hoofdbestuur.
- 10 Als een voorstel of een amendement wordt ingetrokken, vormt dit geen onderwerp van bespreking en besluitvorming meer.
- 11 Een gedelegeerde voert pas het woord na het van de voorzitter gekregen te hebben. Daartoe wordt door de voorzitter per voorstel van de congresnota een sprekerslijst samengesteld. De samenstelling van de sprekerslijst gebeurt aan de hand van schriftelijke woordmeldingen. De woordmelding wordt uiterlijk 30 minuten voor aanvang van het betreffende agendapunt ingediend bij de congrescommissie.
- 12 Over een voorstel wordt ten hoogste in twee discussieronden beraadslaagd, tenzij de voorzitter anders bepaalt. Alleen sprekers die in de eerste ronde het woord hebben gevoerd, alsmede vertegenwoordigers van de indiener van het betreffende voorstel/amendement/preadvies kunnen ook in de tweede ronde over hetzelfde voorstel/amendement/preadvies het woord voeren. De voorzitter kan ten behoeve van een goede besluitvorming besluiten tot een derde ronde. (artikel 4 lid 6 HR).

Hoofdstuk 3 Besluitvorming

- 13 Besluiten worden genomen met een volstreekte meerderheid der uitgebrachte geldige stemmen. Voor een besluit tot wijziging van de statuten is een meerderheid van 2/3 der uitgebrachte geldige stemmen vereist. Ongeldig uitgebrachte en blanco stemmen (onthoudingen) worden geacht niet te zijn uitgebracht (artikelen 36 en 38 statuten).
- 14 Na sluiting van de beraadslagingen wordt tot stemming overgegaan, tenzij geen stemming wordt verlangd.
- 15 Er vindt hoofdelijke stemming plaats. De leden van het congres stemmen persoonlijk zonder bindend mandaat en kunnen zich bij het uitbrengen van hun stem niet laten vertegenwoordigen (statuten artikel 24 lid 5).

- 16** De procedure bij de besluitvorming over voorstellen, amendementen en preadviezen van het hoofdbestuur is als volgt :
- a) Als het betreft een voorstel van het hoofdbestuur of een voorstel met een positief of negatief preadvies van het hoofdbestuur: er wordt gestemd over het betreffende voorstel.
 - b) Als het betreft een voorstel en een preadvies van het hoofdbestuur tot het gedeeltelijk of gewijzigd overnemen van het voorstel: indien de indiener van het voorstel het preadvies aanvaardt, dan is daarmee het voorstel ingetrokken en wordt gestemd over het preadvies. Wijst de indiener van het voorstel het preadvies af, dan wordt er eerst gestemd over het preadvies. Indien het preadvies door het congres wordt aanvaard, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Wordt het preadvies niet aanvaard, dan wordt vervolgens het voorstel in stemming gebracht.
 - c) Als het betreft een voorstel, een daarop ingediend amendement en een positief of negatief preadvies aangaande het amendement: er wordt gestemd over het amendement. Wordt het amendement aanvaard, dan vindt stemming plaats over het voorstel waarin het amendement is verwerkt. Wordt het amendement verworpen, dan vindt stemming plaats over het voorstel.
Indien het preadvies is gericht op een gedeeltelijk of gewijzigd overnemen van het amendement: de indiener van het amendement verklaart of het voorgestelde amendement wordt gehandhaafd of niet.
Allereerst wordt gestemd over het preadvies.
Wordt het preadvies door het congres aanvaard dan worden daarmee het amendement en het oorspronkelijke voorstel geacht te zijn afgewezen.
Wordt het preadvies niet aanvaard door het congres, dan wordt het amendement, indien dat gehandhaafd is, in stemming gebracht.
Wordt het amendement niet aanvaard door het congres, dan komt het oorspronkelijke voorstel in stemming.
Als een preadvies of amendement is aanvaard, wordt tot slot het voorstel in stemming gebracht met daarin verwerkt het aanvaarde preadvies of amendement.
- 17** Na overneming door het congres van een amendement respectievelijk het preadvies op een amendement worden de andere amendementen cq. voorstellen met betrekking tot hetzelfde onderwerp, die minder ver strekken en/of met het overgenomen amendement of preadvies in tegenspraak zijn, geacht geen onderwerp van besluitvorming meer te zijn.
- 18** Als bij stemmen over zaken de stemmen staken, wordt het desbetreffende voorstel geacht te zijn verworpen (artikel 9, lid 3 HR).

- 19** De procedure bij de verkiezingen van de leden van het hoofdbestuur verloopt als volgt:
Over personen wordt schriftelijk gestemd.
Bij enkelvoudige kandidaatstelling en indien er niet meer kandidaten gesteld zijn, dan er plaatsen te vervullen zijn, verklaart de voorzitter de kandidaat/kandidaten gekozen, tenzij één of meer afgevaardigden stemming over een of meer kandidaten wenst. In dat geval wordt over die kandidaat/kandidaten afzonderlijk gestemd. De kandidaat is gekozen, indien deze de volstrekte meerderheid der uitgebrachte stemmen behaalt.
Indien er voor één functie meer kandidaten zijn gesteld, dan er plaatsen te vervullen zijn, wordt over alle kandidaten tegelijkertijd gestemd.
De kandidaat/kandidaten, die een volstrekte meerderheid der uitgebrachte stemmen behaald/behalen, is/zijn gekozen.
- 20** Het oordeel van de voorzitter van de vergadering omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Indien echter onmiddellijk na het uitspreken van het eerder genoemd oordeel de vergadering de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, waardoor de uitslag van de oorspronkelijke stemming vervalt (artikel 9, lid 4 HR). Het oordeel voorzitter over 2e stemming is doorslaggevend.
Na de behandeling en besluitvorming van/over een voorstel, het/de daarop ingediende amendement(en) en het/de preadviezen dienaangaande stelt de voorzitter de inhoud van het aangenomen besluit vast. Deze vaststelling kan niet worden betwist.
- 21** De voorzitter van het congres zal besluiten van het congres opnieuw ter discussie en ter besluitvorming voorleggen aan het congres, als het desbetreffende congresbesluit, naar de mening van de voorzitter, niet strookt met een of meer andere besluiten van dit congres.
- 22** Onvoorzien:
in gevallen waarin dit reglement van orde niet voorziet, beslist de congresvoorzitter.

Aldus vastgesteld door het hoofdbestuur van FNV Bondgenoten op 27 november 2008.

Programma

> dag 1 29 januari 2009

- 09.30 - 10.15 uur **inloop en ontvangst**
- 10.30 - 11.00 uur **opening door Henk van der Kolk**
- 11.00 - 11.30 uur **Voorwaarts en niet vergeten!**
- 11.30 - 12.00 uur **statutenaanpassingen**
- 12.00 - 12.30 uur **koffiepauze**
- 12.30 - 14.00 uur **beleidsvoorstellen hoofdbestuur**
- 14.00 - 15.00 uur **lunch**
- 15.00 - 17.00 uur **voorstellen van de vereniging**
- 17.00 - 17.30 uur **pauze**
- 17.30 - 19.30 uur **verkiezing hoofdbestuur**
- 19.30 - 21.30 uur **diner**
- 21.30 - 24.00 uur **muziek en dansen**

> dag 2 30 januari 2009

- 09.30 - 10.00 uur **inloop en ontvangst**
- 10.00 - 10.30 uur **plenaire kick-off**
- 10.30 - 11.00 uur **uitreiking vakbondsrechtenprijs**
- 11.20 - 12.20 uur **ronde 1 workshops**
- 12.20 - 13.20 uur **lunch**
- 13.30 - 14.30 uur **ronde 2 workshops**
- 14.30 - 15.00 uur **theepauze**
- 15.00 - 15.45 uur **plenaire afsluiting**
- 15.45 - 16.30 uur **drankje + napraten + uitloop**

Korte omschrijving van de inhoud van de onderdelen van de 2e congresdag

NB: de debatten, presentaties en workshops zijn nog onder voorbehoud. Het definitieve programma van de 2e dag is half januari bekend. Je kunt dat terugvinden op de internetsite www.fnvbondgenotencongres.nl.

- > **Groot Participatie Debat** (debat, 150 plekken)
Verschillende externe en interne vertegenwoordigers doen hun initiatieven op het gebied van participatie uit de doeken. Doel is de goede ervaringen en de verbeterpunten te delen. De deelnemers in de zaal geven hun ideeën en suggesties mee, en kunnen de voorbeelden mee nemen naar hun eigen omgeving om in het vakbondswerk een plek te geven.
- > **Sociaal Europa Debat** (debat, 150 plekken)
Verschillende externe en interne vertegenwoordigers praten over de betekenis van een Sociaal Europa en over hoe wij als vakbond, nationaal en internationaal, de agenda van de Europese politiek kunnen beïnvloeden. Wat zijn nieuwe kansen en mogelijkheden die we tot nu toe nog niet gebruikt hebben? Wat hebben we als Bondgenoten bijvoorbeeld zelf gedaan als het gaat om het contact leggen met vakbonden in nieuwe lidstaten, liggen daar nieuwe positieve kansen?
Doel is de ervaringen met vakbondswerk omtrent Sociaal Europa te delen, en nieuwe wegen te ontdekken. Niet denkend vanuit de defensie maar vanuit de mogelijkheden.
- > **Organising Cluster** (presentatie, 150 plekken)
De praktijkvoorbeelden van organising in onze eigen sectoren komen aan bod. Kaderleden en organisatoren laten zien hoe ze werken en welke resultaten ze boeken. Voorbeelden uit de vleessector, uit schoonmaak, in de winkels, taxi, distributiecentra geven inzicht in wanneer een dergelijke aanpak succesvol is. De deelnemers in de zaal denken mee of in hun eigen sector een organising project kansrijk is. Er worden gelijk contacten gelegd met de activiteitenplanners en de verantwoordelijke medewerkers.
- > **Hedgefonds debat** (debat, 150 plekken)
Hedgefonds lijken op elk moment te kunnen toeslaan. Nederlandse bedrijven en werkgelegenheid staan op het spel en we hebben er als vakbond weinig tegenin te brengen, we kunnen alleen een zo goed mogelijk sociaal plan afspreken. Is dat zo? Staan we als vakbond machteloos tegenover hedgefonds? Zijn alle hedgefonds gewetenloze graaiers of vallen er ook sociale afspraken mee te maken? Verschillende interne en externe (ook buitenlandse) sprekers praten over de mogelijkheden voor het beïnvloeden van hedgefonds. Bijvoorbeeld via onze pensioenfondsen. Met deelname van vakbonden uit de Verenigde Staten die sociale afspraken hebben gemaakt met hedgefonds.

> **Winnen met leren** (workshop, 30 plekken)

Verschillende activiteiten die de bond onderneemt op het gebied van leren en ontwikkelen staan in deze workshop centraal. Bijv. nieuw kaderwerk in de metaalbedrijven dat enerzijds de bond zichtbaar maakt op de werkvloer en anderzijds medewerkers en leden stimuleert zich (bij) te scholen. We doen uit de doeken wat we doen, hoe we te werk gaan, en laten resultaten tot nu toe zien. De deelnemers kunnen hun eigen ideeën inbrengen en andere voorbeelden van activiteiten meenemen naar hun eigen situatie en in overleg met andere kaderleden en bestuurders adopteren.

> **Zelfroosteren** (workshop, 30 plekken)

Krachtige mensen willen zelf hun werk en werktijden kunnen indelen en een betere combinatie tussen werk en privé kunnen maken. Voorbeeld uit de praktijk laten zien hoe verschillende bedrijven hun medewerkers daar de mogelijkheid toe geven, en deelnemers aan de workshop kunnen ideeën aandragen en ontvangen over hoe het onderwerp zelfroosteren binnen hun bedrijven praktisch op de agenda te zetten en te kunnen aanpakken.

> **Krachtige Kaderleden** (presentatie, 40 plekken)

Ook kaderwerk is in beweging. We hebben een onderzoek gedaan naar effectief kaderwerk: welke factoren dragen daartoe bij en welke niet? We presenteren de resultaten en laten voorbeelden zien van nieuw kaderwerk (bijv. in de havens). We zitten immers met het congres in Rotterdam.

> **Quota voor participatie** (workshop, 40 plekken)

De FNV maakt sinds enige tijd duidelijk: als we meer vrouwen aan de top willen zullen we moeten werken met quota voor bedrijven. Zouden verplichte quota ook kunnen helpen om groepen mensen die nu niet gemakkelijk aan het werk komen, zoals jongeren zonder diploma, ouderen, deels arbeidsongeschikten, toch aan het werk te krijgen? In deze workshop verkennen we de mogelijkheden daarvoor en stellen we een aanbeveling op.

> **Flexibilisering** (workshop, kleine zaal, 40 plekken)

Binnen FNV Bondgenoten hebben we de keuze gemaakt om uitzendkrachten onder de bedrijfs-CAO te laten vallen in plaats van onder de uitzend-CAO. Dit om werkgevers te dwingen uitzendkrachten eerder een contract te geven. Maar de uitzendkrachten zelf laten ons weten dat ze zich veiliger voelen bij de oude situatie waarbij verschillende opeenvolgende contracten mogelijk zijn. Ze hebben het gevoel dat als wij afdwingen dat ze eerder vast moeten worden aangenomen, ze juist eerder worden ontslagen. Ze vragen ons daarom om niet meer te focussen op het verbeteren van de wetgeving richting vaste contracten, maar te focussen op verbetering van andere voorwaarden en opleidingen.

Vaste en flexkrachten gaan met elkaar in gesprek over hun wensen en hoe de bond hierbij kan helpen. Heeft flexibilisering ook voordelen? Met bijdragen van werkgevers en werkenden.

- > **Decent Work Label** (workshop, 60 plekken)
Het congres staat voor een groot deel in het teken van decent work. Bij decent work denken we vaak aan slechte arbeidsomstandigheden in ontwikkelingslanden. Maar hoe decent zijn onze eigen werkgevers? In deze workshop wordt een scorelijst gepresenteerd die leden kunnen gebruiken om hun eigen bedrijf te labelen. Waar let je op als het gaat om decent work? En wat kun je er als lid en werknemer aan doen om de situatie in je bedrijf te verbeteren?
- > **Gegaste containers** (workshop, 25 plekken, wordt in 2 rondes gegeven)
Goederen uit andere werelddelen worden vaak in containers vervoerd waar gas aan is toegevoegd, om ongedierte te doden. Het openen van die containers moet op een speciale manier gebeuren, anders lopen de werknemers en consumenten gezondheidsrisico's. Ongevallen hebben zich regelmatig voorgedaan. Wat zijn nou eigenlijk die risico's, en wat heeft de bond gedaan om deze risico's te voorkomen? En wat zijn de plannen om ongelukken in de toekomst uit te sluiten?
- > **Diversiteit** (workshop, 40 plekken)
Doelgroepenbeleid en diversiteit zijn beide belangrijk in het beleid van de bond voor de komende jaren. We kunnen succesvolle projecten van de bond laten zien, waarbij we ook voorbeelden van andere organisaties presenteren. Deelnemers worden geprikkeld om in hun eigen omgeving diversiteit en doelgroepen aan de orde te stellen.
- > **FNV Bouwplaats** (workshop, 60 plekken)
FNV Bouwplaats is een samenwerking tussen FNV Bondgenoten en FNV Bouw. Hoe werkt het? Welke hobbels komen we tegen? Wat kunnen we leren van de praktijk?

Voorstellen van het hoofdbestuur tot aanpassing van de Statuten



De structuur van de vereniging is erg complex. Die kent veel lagen, veel organen, met uiteenlopende bevoegdheden. Tussen het gewone lid en de organen die besluiten nemen die voor alle leden gevolgen hebben, zitten tenminste 2 lagen. Het is voor een lid lastig om invloed te hebben op het beleid van de bond.

Daarom wil het hoofdbestuur de structuur van de vereniging vereenvoudigen. Dat moet uitmonden in een nieuwe opzet van de verenigingsstructuur, waarbij de statuten en reglementen ook grondig herzien zullen worden. We hadden gehoopt dat al aan het congres in januari 2009 voor te kunnen leggen. Dat bleek toch te ambitieus. In overleg met de bondsraad is besloten alleen te vragen aan het congres om het hoofdbestuur een opdracht te geven om een nieuwe verenigingsstructuur en daarbij passende voorstellen tot wijziging van de statuten voor te bereiden, waarover een bijzonder congres in 2010 besluiten zal nemen.

Vandaar dat het hoofdbestuur het aantal wijzigingen in de statuten voor het congres van januari 2009 beperkt heeft gehouden. Alleen het hoogst noodzakelijke wordt hier voorgesteld. Het betreft weliswaar belangrijke onderdelen, maar zij zijn niet van invloed op de verenigingsstructuur, waarover later discussie en besluitvorming zal plaats vinden.

Het Hoofdbestuur stelt het Congres de volgende wijzigingen van de statuten voor.

Op de voorstellen zijn geen amendementen van afdelingen binnengekomen.

> Voorstel 1

Art. 6 sub d toevoegen:

"De bond is conform art. 2 Wet op de Collectieve Arbeidsovereenkomst bevoegd tot het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, zoals bedoeld in die wet."

Toelichting

Art. 6 van de statuten geeft een opsomming van de middelen, waarlangs de bond tracht zijn doelen te bereiken. Het afsluiten van CAO's is één van onze belangrijkste middelen, zo niet het belangrijkste.

Art. 6 sub d zegt dat de bond streeft naar zo gunstig mogelijke arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor de leden, alsmede vastlegging daarvan in bij voorkeur collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's).

Art. 2 Wet CAO bepaalt dat een vereniging van werknemers (of werkgevers) zijn bevoegdheid om een CAO af te sluiten bij naam in de statuten dient te noemen.

De statuten van FNV Bondgenoten noemen die bevoegdheid niet expliciet, hoewel impliciet volkomen duidelijk is dat de bond zich bevoegd acht CAO's af te sluiten. Toch bleek in een recente bezwaarprocedure dat met name het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid het verstandig acht deze bevoegdheid expliciet te maken, om daarmee mogelijke discussie in de toekomst te voorkomen. Bovenstaand voorstel strekt er toe om elke twijfel over de statutaire bevoegdheid van de bond weg te nemen.

> Voorstel 2

Art. 6 sub i toevoegen:

"in het algemeen, waaronder het voeren van een groepsactie, als bedoeld in art. 3.305a Burgerlijk Wetboek"

Toelichting

De Wet op de Collectieve Arbeidsovereenkomst biedt de bond al de mogelijkheid zelfstandig rechtsvorderingen in te stellen tot nakoming van de CAO en/of van de algemeen verbindend verklaring.

Art. 305 a van het Burgerlijk Wetboek geeft verenigingen als de bond echter de mogelijkheid om, ook als het niet gaat om CAO-nakoming, maar om nakoming van wettelijke regels zelfstandig een rechtsvordering in te stellen. Bijvoorbeeld: een bedrijf, waar geen CAO voor van toepassing is, houdt zich stelselmatig niet aan de Wet Minimumloon en vakantietoeslag.

De bond kan ten behoeve van alle werknemers in een dergelijk bedrijf een rechtsvordering instellen tot naleving van de wet. De bond doet dat in de praktijk al, maar soms leidt dat tot juridische discussies over de vraag of de bond daartoe bevoegd is. Daarom wordt voorgesteld de bevoegdheid tot het voeren van juridische groepsacties in de statuten op te nemen.



> Voorstel 3

Art. 9 lid 3 toevoegen:

“Het lid is niet bevoegd het lidmaatschap met onmiddellijke ingang op te zeggen in het geval van wijziging van geldelijke rechten en plichten, verbonden aan het lidmaatschap”

Toelichting

De wet bepaalt dat het lid van een vereniging het lidmaatschap met onmiddellijke ingang kan opzeggen binnen een maand, nadat hem of haar een besluit bekend geworden is, waarbij zijn/haar rechten jegens de vereniging worden beperkt of zijn/haar verplichtingen worden verzwaard. Als het lid binnen een maand opzegt, dan is het betreffende besluit voor hem of haar niet van toepassing.

De wet, art. 2.36 lid 3 Burgerlijk Wetboek biedt de mogelijkheid deze directe opzegbevoegdheid in de statuten te beperken of uit te sluiten.

Het Hoofdbestuur stelt het congres voor om de directe opzegmogelijkheid uit te sluiten als het gaat om wijziging van **geldelijke** rechten en plichten.

Zonder een dergelijke uitsluiting kan elk lid onmiddellijk na het bekend worden van de jaarlijks door de bondsraad vastgestelde contributieverhoging het lidmaatschap beëindigen.

Dat is ongewenst.

De contributie wordt jaarlijks door de Bondsraad vastgesteld als onderdeel van de begroting.

Een zorgvuldige raming van de contributie-inkomsten wordt aangetast, indien leden elke verhoging daarvan kunnen aangrijpen om met directe ingang het lidmaatschap op te zeggen. Vandaar dat het Hoofdbestuur voorstelt hier een beperking in aan te brengen.

Dit voorstel laat onverlet dat een lid naar aanleiding van een contributieverhoging met inachtneming van de normale opzegtermijn kan opzeggen.

Voorstellen van het hoofdbestuur voor algemeen beleidskader



Krachtige mensen, samen sterker! De bond voor iedereen

De wereld waarin we leven verandert snel, steeds sneller. We leren elkaar wereldwijd kennen door digitalisering en globalisering. Het eerste decennium van de 21e eeuw is turbulent: mobiliteit, migratie en uitbundige economische groei in met name de BRIC-landen (Brazilië, Rusland, India en China), maar ook vele regionale conflicthaarden, fundamentalisme en terrorisme, de klimaatverandering en de niet uit te roeien armoede zijn met regelmaat op voorpagina's van kranten en op websites terug te vinden. Toch overheerst het beeld van ongekende mogelijkheden en grote verwachtingen: 'the sky is the limit'.

Ook wij FNV Bondgenoten zijn positief gestemd over onze eigen mogelijkheden en toekomst. Mensen zijn ondernemend, veranderingsgezind, mondig en kritisch. Dat geldt voor de in welvaart opgegroeide mens, maar ook voor de vluchteling die huis en haard heeft verlaten en z'n leven riskeert om ergens anders in de wereld een beter bestaan op te bouwen.

We zijn ondernemend in ons werk en sociale leven. 'Rust roest' lijkt het motto en verandering is niet meer iets wat angst inboezemt, maar wat we juist nastreven. De baan en werkgever voor het leven hebben afgedaan. We willen ruimte voor ontplooiing in ons werk en sociale leven, en vooral een balans daartussen. En die balans kan in de verschillende fasen van ons leven anders liggen. We nemen dus graag het heft in eigen handen en staan aan het stuur van onze eigen toekomst. En we zijn kritisch op de kwaliteit van ons bestaan en ons werk. We maken het onszelf kortom niet makkelijk. Want de zeeën zijn vaak erg hoog en vereisen het uiterste van onze stuurmanskunst.

De kennis van vandaag is bij wijze van spreken morgen weer achterhaald. Je ontwikkelen, de veranderingen bij kunnen houden, krachtig staan voor wat jij wilt, is nu relevanter dan ooit tevoren. Zekerheden bestaan niet meer en daar maken we ons, ondanks het feit dat we positief gestemd zijn, toch wel zorgen om. Want het draait niet alleen om ons, maar ook om onze ouders en onze kinderen. Ondanks het feit dat we erg druk met onze loopbanen en privélevens zijn, voelen we ons daarom ook maatschappelijk betrokken. Bij het milieu, mensenrechten en de kwaliteit van onderwijs en zorg. We hechten nog steeds veel waarde aan een sociale samenleving en hebben een hekel aan onrecht, waar ook ter wereld. Goed contact met onze collega's in nieuwe en oude netwerken, lokaal en mondiaal stellen we op prijs, want we realiseren ons dat we samen het verschil kunnen en moeten maken. De wereld verandert snel en we zijn op zoek naar antwoorden op grote en kleine maatschappelijke vragen. We kunnen die niet altijd geven. Persoonlijk niet, maar ook de overheid en maatschappelijke organisaties, de vakbeweging inclusief, niet. Ook wij geven nog te vaak oude antwoorden op nieuwe vragen. Geen wonder dat 'worldwide' onze aanhang terugloopt. Mensen haken teleurgesteld af of lopen ons voorbij.

Dat zal veranderen. FNV Bondgenoten is groot geworden als een maatschappelijke beweging op het terrein van arbeid en inkomen. Een echte emancipatiebeweging. Een beweging van mensen voor mensen. En juist in een samenleving die erop gericht is dat iedereen voor zichzelf moet zorgen, is zo'n beweging actueel en nog steeds broodnodig. Want juist krachtige mensen maken het verschil en staan samen nog sterker.

Krachtige mensen zijn de kern van de vakbond

> Inleiding

Krachtig, solidair en duurzaam

De omgeving waarin je leeft en werkt verandert continu. Het werk dat je doet verandert, meestal langzaam, soms radicaal. De rol van de overheid verandert, ze legt steeds meer verantwoordelijkheden neer bij de individuele burger. Als individu verander je ook. Je wordt volwassen, krijgt misschien kinderen, moet op zoek naar een andere baan, kortom je leven verandert. Je kunt veel van die veranderingen, zeker op het gebied van werk en inkomen, zelf bepalen of sturen. Daar is wel voor nodig dat je kennis en kunde verwerft, dat je krachtig bent en je krachtig voelt. Krachtige mensen zijn de kern van de vakbond.

FNV Bondgenoten is de grootste vakbond in de marktsector. We behartigen de belangen van onze leden op het gebied van werk en inkomen en we zijn een kritische, zelfbewuste onderhandelingspartner voor werkgevers en overheid.

We staan dicht bij mensen en we hebben oog voor hun verscheidenheid. Wij zijn een vereniging die haar leden in staat stelt hun positie te versterken en hun wensen te realiseren. Solidariteit is hiervoor de beste basis. Wij denken en werken vanuit een visie waarin democratie, mensenrechten en duurzaamheid centraal staan. En we werken intensief met andere vakbonden en maatschappelijke organisaties samen. Nationaal en internationaal.

Krachtige mensen

Krachtige mensen zijn de kern van de vakbond. Met onze kennis en middelen zijn we als FNV Bondgenoten bij uitstek in staat mensen te helpen de regie in handen te nemen, krachtiger te worden. We kunnen aangeven welke veranderingen er in de toekomst plaats gaan vinden, bijvoorbeeld wat betreft werkgelegenheid. We maken ons sterk voor mensen die hun werk en leven (tijdelijk) anders willen inrichten, bijvoorbeeld om te zorgen voor familie. En we leveren mogelijkheden voor mensen om zich te heroriënteren op een nieuwe loopbaan of studie, door gesprekken of trainingen.

Krachtige mensen zijn in staat om voor zichzelf en voor elkaar op te komen. Samen kunnen zij veranderingen teweeg brengen, een groter gezamenlijk doel bereiken: dat is solidariteit. Solidariteit is ook dat je de ander niet uit het oog verliest, bereid bent haar of hem op te vangen als het mis gaat en erop mag vertrouwen dat jij wordt opgevangen als jij dat nodig hebt. Daar staan we voor als FNV Bondgenoten. We willen een bond zijn van en voor iedereen. We houden rekening met de verschillen tussen mensen, want diversiteit is broodnodig en geeft inspiratie. Wij spelen als vakbond een grote rol in het samenbrengen van mensen. Zij krijgen daarmee een stem, die gehoord wordt. Dat is onze kracht: samen staan we sterker!



Duurzame samenleving

Een solidaire samenleving is een duurzame samenleving, een samenleving waarin mensen kunnen groeien, werkgevers en werknemers zich verantwoordelijk opstellen naar toekomstige generaties en een samenleving waarin mensen het opnemen voor anderen in benarde posities, ook ver van hun bed. Duurzaamheid gaat over meer dan alleen milieu. Het betekent dat iedereen, dus ook bedrijven, zorgt voor eerlijke en gezonde arbeid, gelijke kansen voor iedereen, democratie, milieu, mensenrechten, vakbondsrechten en voor een eerlijke verdeling van de welvaart. We hechten er groot belang aan dat iedereen meedoet in de maatschappij. Participatie moet wel mogelijk gemaakt worden: mensen moeten meer vrijheid krijgen zelf te bepalen hoe ze hun werkende leven inrichten. Werkgevers moeten hun organisaties daarop aanpassen.

De rol van de overheid, werkgevers en FNV Bondgenoten moet meer faciliterend worden in de nabije toekomst. Niet mensen vertellen wat ze moeten en kunnen doen, maar de juiste structuur en voorwaarden scheppen waardoor mensen op een duurzame manier hun eigen route en hun eigen toekomst kunnen uitstippelen, rekening houdend met die van anderen.

Hieronder kun je per voorstel lezen welke amendementen zijn ingediend.

Bij ieder amendement (dat apart is genummerd) geeft het hoofdbestuur een preadvies aan het congres.



> **Decent work en participatie**

Gelijke rechten

Waardig, lonend, veilig en gezond werk, decent work, is de basis van ons vakbondswerk en die van vakbonden overal ter wereld. Daarnaast is voor ons van groot belang dat iedereen kán werken, kán participeren. We vinden ook dat iedereen recht heeft op gelijke arbeidsvoorwaarden voor gelijk werk in Nederland en daarbuiten. Elke werknemer is je collega. Of je nu Nederlander bent of Pool, een vast contract hebt of niet, je bouwt dezelfde rechten op. Dat betekent ook dat je dezelfde vakbondsrechten hebt. Wij spreken werkgevers daarop aan. De privélevens en de werkomgeving van onze leden worden beïnvloed door ontwikkelingen binnen en buiten Nederland. Om in Europa iets te kunnen bereiken als vakbond is samenwerking met andere vakbonden in eigen land en in Europa nodig. Ook binnen onze organisatie zullen we over de Nederlandse grenzen heen moeten kijken in alles wat we doen. We volgen Europese ontwikkelingen op de voet en proberen ze te beïnvloeden. Een sociaal Europa kan worden bereikt door ons in een krachtige Europese vakbeweging te verenigen die de politieke en financiële middelen heeft om sociale rechten uit te breiden.

Je leven inrichten zoals jij dat wilt

Mensen hebben steeds meer verschillende wensen en behoeften en willen keuzes kunnen maken die het beste bij hun leefsituatie passen. Wij vinden dat de overheid de voorwaarden moet scheppen om mensen in staat te stellen om volwaardig te kunnen participeren in de maatschappij. De overheid moet zich daarom sterker gaan maken voor een goede inkomensvoorziening voor mensen die niet (meer) in staat zijn om in hun eigen inkomen te voorzien. Ze moet zorgen voor goed onderwijs en stages en een leven lang leren mogelijk maken. Verder is de overheid verantwoordelijk voor goede en voldoende verlofmogelijkheden en kinderopvang, zodat werk, studie en zorg gedurende het werkzame leven gecombineerd kunnen worden. Werkgevers moeten zich actief opstellen en mogelijk maken dat werknemers deze voorzieningen gebruiken. Daarmee worden de kwaliteiten van mensen optimaal benut en mogelijkheden geschapen voor zelfontplooiing. Je leven kunnen inrichten zoals jij wilt is belangrijk, jezelf kunnen ontwikkelen is dat ook. FNV Bondgenoten sluit daarom vele CAO's af met ontwikkelingsafspraken. We wijzen onze leden op deze mogelijkheden en geven aan hoe je daar gebruik van kunt maken, zodanig dat je bereikt wat je wilt en kunt en je vertrouwen krijgt en houdt in de toekomst. Individueel en collectief. Permanente ontwikkeling geeft werknemers kansen en maakt ze krachtig.

Krachtige mensen, samen sterker

> Beleidsvoorstel 1

Gelijk en volwaardig loon, gelijke arbeidsvoorwaarden en gelijke rechten, dus ook vakbondsrechten, zijn basisprincipes in ons werk. Daardoor staat elke werknemer krachtiger. Iedereen die in Nederland werkt, moet onder een CAO vallen, dezelfde CAO als haar of zijn collega's. We willen gelijke arbeidsvoorwaarden ongeacht het type arbeidscontract. Verschillende bedrijven en groepen personeel moeten een plek kunnen krijgen in de CAO. Daarbij staat solidariteit tussen de verschillende groepen en generaties werknemers voorop. De CAO houdt rekening met huidige, toekomstige en gewezen werknemers.

BGR Industrie

- 1 Gelijk en volwaardig loon, gelijke arbeidsvoorwaarden, gelijke rechten én **arbeidsomstandigheden**.

Preadvies: Overnemen

Toelichting: Het toevoegen van het woord arbeidsomstandigheden zorgt voor een versterking van het voorstel.

- 2 Daardoor staat elke werknemer **individueel en collectief** krachtiger.

Preadvies: Overnemen

Toelichting: Dit voorstel is geheel in lijn met het hoofdthema van de voorstellen, krachtige mensen, samen sterker

- 3 Wij willen gelijke **behandeling** ongeacht het type arbeidscontract.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Dit voorstel gaat over de noodzaak van gelijke arbeidsvoorwaarden voor gelijk werk. Het invoegen van het woord behandeling en weglaten van arbeidsvoorwaarden zou de betekenis van de tekst afzwakken.

- 4 Verschillende bedrijven en groepen personeel moeten een plek krijgen in de CAO (schrappen het woord 'kunnen').

Preadvies: Overnemen

Toelichting: Het weghalen van het woord kunnen maakt de betekenis van het voorstel krachtiger.



> Beleidsvoorstel 2

Kwaliteit van arbeid moet weer voorop komen te staan. Nu streven bedrijven er vaak naar de prijs van arbeid zo laag mogelijk te houden, wat ten koste gaat van kwalitatief goede arbeid. FNV Bondgenoten zet nog sterker in op volwaardige arbeid, die uiteindelijk ook een betere kwaliteit producten en dienstverlening oplevert. Werknemers moeten weer worden gewaardeerd voor hun vakmanschap en het werk dat ze verrichten. Dat betaalt zich terug in kwaliteit en in hogere arbeidsproductiviteit.

Woonafdeling Venlo en omstreken

- 7 Het woordje “weer” laten vervallen in voorlaatste zin.
Toelichting: Er zijn bedrijven (gelukkig) waar dit wel gebeurt en die kunnen zich dan aangesproken voelen.

Preadvies: Overnemen

Toelichting: Het weglaten van het woordje weer maakt de betekenis van dit voorstel krachtiger.

> Beleidsvoorstel 3

Decent work vraagt om een stevig sociaal fundament binnen Europa, naast het economische fundament. We willen geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden en vakbondsrechten en sociale wet- en regelgeving in het werkland moeten gerespecteerd worden. We werken aan een regeling voor een Europees sociaal minimum en willen medezeggenschap en vakbondsvertegenwoordiging op Europees niveau versterken. Om dit te kunnen bereiken moeten we krachtig aanwezig zijn in Brussel.

BGR Industrie

- 8 Om dit te kunnen bereiken moeten we krachtig aanwezig zijn in de bedrijven en in Brussel.

Preadvies: Gewijzigd overnemen

Toelichting: Het hoofdbestuur is het eens met de intentie van dit voorstel, maar omdat het onze kerntaak is om in de bedrijven aanwezig te zijn, wordt het volgende gewijzigde voorstel voorgelegd: **Om dit te kunnen bereiken moeten we niet alleen krachtig aanwezig zijn in de bedrijven, maar ook krachtig aanwezig zijn in Brussel.**

We staan open voor verandering en ontwikkeling

Bedrijfsafdeling SHB-Rotterdam alsmede 3 havenbedrijven EMO, Fa. Verbruggen Terminals en APM Terminals

- 9 Toevoegen:
FNV Bondgenoten zal zich sterk maken voor opname van haar beleidsinzet (zie hieronder) in de programma's van de politieke partijen die op 4 november 2009 mee doen aan de Europese verkiezingen. Tevens zal zij strijden voor opname van de EVV verklaring "Protocol betreffende Sociale Vooruitgang" (zie hieronder) in het Verdrag van Lissabon zodat voor eens en altijd duidelijk wordt vastgelegd dat sociale rechten en verworvenheden voorrang hebben boven economische vrijheden. Het Ierse Nee dient hierbij als breekijzer te worden gebruikt om heronderhandeling over de inhoud van het Verdrag van Lissabon af te dwingen.

Toelichting: Beleidsinzet: Naar een sociaal Europa

Europa wil een sociale markteconomie zijn die de concurrentie aankan met andere werelddelen en die zich richt op volledige werkgelegenheid en sociale vooruitgang. Afgelopen winter heeft het Europese Hof een aantal uitspraken gedaan die tot de conclusie leiden dat economische vrijheden boven sociale verworvenheden gaan. De concurrerende markteconomie lijkt nu belangrijker dan rechten voor vakbonden en gewoon goed werk, decent work. Op 4 juni worden de verkiezingen voor het Europese parlement gehouden. FNV Bondgenoten vraagt aan de politieke partijen om expliciet in hun verkiezingsprogramma op te nemen dat de Europese Unie een sociaal Europa moet worden. Om een sociaal Europa te bereiken zijn de volgende dingen nodig:

1. een sociaal protocol bij het Verdrag van Lissabon waarin het sociaal Europa vorm krijgt zoals voorgesteld door het Europees Verbond van Vakverenigingen EVV;
2. een verbod op concurrentie op arbeidsvoorwaarden tussen de Europese lidstaten; sociale dumping moet onmogelijk worden door bijv. de arbeidsrechten in het werk land voorrang te geven boven de arbeidsrechten van het land waar de werknemers vandaan komen, dat voorkomt uitholling van arbeidsrechten in de lidstaten;
3. voorrang voor sociale rechten en verworvenheden boven economische vrijheden; economische vrijheden kunnen beperkt worden om werknemers te beschermen tegen uitbuiting en slechte arbeidsomstandigheden;
4. recht op collectieve onderhandelingen en zo nodig collectieve actie inclusief het stakingsrecht voor alle werknemers.

In een sociaal protocol bij het Verdrag van Lissabon moeten deze eisen opgenomen worden. Een sociaal protocol kan alle lidstaten binden, zodat alle landen in de Unie zich er aan moeten houden. Wij willen dat alle arbeid die in Nederland gebeurt, volgens de Nederlandse regels betaald wordt. Dus geen Pools loon voor Poolse werknemers in Nederland. Dan kunnen werknemers uit de armere lidstaten werknemers uit de rijkere lidstaten niet meer verdringen en verdienen ook de werknemers uit de armere lidstaten een fatsoenlijk loon. Het kan daarbij

helpen om een Europees minimumloon vast te stellen op bijv. 70% van het modale inkomen van de betreffende lidstaat. De sociale rechten in de Unie mogen niet meer achtergesteld worden bij de economische vrijheden van de bedrijven. Het gaat tenslotte om een sociale markteconomie. Tot slot vinden we het belangrijk dat vakbonden en werknemers het recht houden om actie te voeren als ze onrechtvaardig behandeld worden of als zij hun positie willen verbeteren.

ETUC Voorstel voor een Protocol betreffende 'Sociale Vooruitgang' (clausule/verklaring)

Voorwoord

Het navolgend tekstvoorstel voor een Protocol is gebaseerd op de veronderstelde inwerkingtreding van het Verdrag van Lissabon en verwijst derhalve naar artikelen uit het Verdrag betreffende de Europese Unie (VEU) en het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VwEU) in de geconsolideerde versie volgend op het Verdrag van Lissabon (met, waar nodig, voor de duidelijkheid verwijzingen naar de huidige Verdragen).

Protocol betreffende de samenhang tussen economische vrijheden en sociale grondrechten in het licht van sociale vooruitgang.

De hoge verdragsluitende partijen:

Gezien artikel 3(3) van het Verdrag Betreffende de Europese Unie,

Bevestigend hun gehechtheid aan de sociale grondrechten zoals omschreven in het op 18 oktober 1961 te Turijn ondertekende Europees Sociaal Handvest en in het Gemeenschapshandvest van de sociale grondrechten van de werkenden van 1989,

Memorerend dat de Unie zich zal inzetten voor een sociale markteconomie met een groot concurrentievermogen die gericht is op volledige werkgelegenheid en sociale vooruitgang (artikel 3(3) lid 1 van het VEU),

Memorerend dat de interne markt een fundamenteel aspect van het communautaire bouw-
werk is, maar geen doel op zich is, omdat zij moet worden gebruikt om het welzijn van allen te dienen, overeenkomstig de traditie van sociale vooruitgang die in de geschiedenis van Europa gevestigd is,

Overwegende dat de Unie in artikel 6(1) van het Verdrag betreffende de Europese Unie de in het Handvest van de grondrechten van de Unie vervatte rechten, vrijheden en beginselen erkent en met name de in dit Handvest vastgelegde sociale grondrechten,

Overwegende dat, conform artikel 9 (nieuwe horizontale sociale clausule) van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, de Unie bij de bepaling en de uitvoering van haar beleid en optreden rekening houdt met de eisen in verband met de bevordering van een hoog niveau van werkgelegenheid, de waarborging van een adequate sociale bescherming, de bestrijding van sociale uitsluiting alsmede een hoog niveau van onderwijs, opleiding en bescherming van de volksgezondheid,



Indachtig dat de Unie en de Lidstaten zich verbetering van de levensomstandigheden en de arbeidsvoorwaarden ten doel stellen, zodat de onderlinge aanpassing daarvan op de weg van de vooruitgang wordt mogelijk gemaakt (artikel 136 (1) Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap = artikel 151 (1) VwEU),

Memorerend dat de Unie de rol van de sociale partners erkent en bevordert, en daarbij rekening houdt met de verschillen tussen de nationale stelsels. Zij bevordert hun onderlinge dialoog, met inachtneming van hun autonomie. (artikel 136a nieuw = artikel 152 VwEU),

Wensend het fundamentele belang van sociale vooruitgang te benadrukken teneinde de steun van Europese burgers en werkenden ten aanzien van het Europees project te verkrijgen en te behouden,

Geleid door de wens nadere bepalingen vast te stellen ten aanzien van het beginsel van sociale vooruitgang en toepassing ervan;

Hebben overeenstemming bereikt omtrent de volgende bepalingen, die aan het Verdrag betreffende de Europese Unie en het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie worden gehecht:

Artikel 1 / Beginselen

Het Europees sociaal model wordt gekenmerkt door het onlosmakelijk verband tussen economische prestaties en sociale vooruitgang, waarbij een sociale markteconomie met een groot concurrentievermogen geen doel op zich is, maar moet worden gebruikt om het welzijn van allen te dienen, overeenkomstig de traditie van sociale vooruitgang die in de geschiedenis van Europa gevestigd is en in de Verdragen bevestigd wordt.

Artikel 2 / Omschrijving van sociale vooruitgang en toepassing ervan

Sociale vooruitgang en toepassing ervan houdt met name in dat:

1. De Unie

- A. de levensomstandigheden en de arbeidsvoorwaarden van haar bevolking alsmede andere sociale omstandigheden verbetert,
- B. toeziet op het doeltreffend uitoefenen van sociale grondrechten en beginselen, met name het recht collectief te onderhandelen, collectieve arbeidsovereenkomsten af te sluiten en ten uitvoer te brengen, alsmede het recht collectieve actie te voeren,
- C. met name werkenden beschermt door erkenning van het recht van werknemers en vakbonden te streven naar bescherming van bestaande normen, alsmede verbetering van de levensomstandigheden en de arbeidsvoorwaarden van de werkenden in de Europese Unie, ook tot een niveau dat de bestaande (minimum) normen overstijgt, met name ter bestrijding van oneerlijke concurrentie ten aanzien van lonen en arbeidsvoorwaarden, en om gelijke behandeling van werknemers te eisen, ongeacht hun nationaliteit of andere gronden.
- D. toeziet op handhaving van verbeteringen in bestaande secundaire wetgeving voorkomt.

2. De Lidstaten en/of de Sociale Partners,

- A. worden er niet van weerhouden meer stringente beschermende maatregelen te handhaven of in te voeren, vergelijkbaar met de Verdragen,

- B. bij de tenuitvoerlegging van communautaire secundaire wetgeving, eventuele verslechtering van hun nationale wetgeving te voorkomen, zonder afbreuk te doen aan het recht van Lidstaten om, in het licht van veranderende omstandigheden, andere wettelijke, regulerende of contractuele bepalingen te ontwikkelen met inachtneming van het Gemeenschapsrecht en gericht op sociale vooruitgang.

Artikel 3 / De samenhang tussen grondrechten en economische vrijheden

1. Niets in het Verdrag, en met name noch economische vrijheden noch regels betreffende mededinging, heeft voorrang boven sociale grondrechten en sociale vooruitgang zoals omschreven in artikel 2. In geval van een geschil genieten sociale grondrechten voorrang.
2. Economische vrijheden mogen niet zo worden geïnterpreteerd dat het bedrijven het recht verleend deze uit te oefenen met het doel nationaal sociaal en arbeidsrecht en rechtshandhavingpraktijken te ontduiken of omzeilen, of dit tot gevolg hebben, of deze aan te wenden voor sociale dumping.
3. Economische vrijheden, zoals vastgelegd in de Verdragen, worden in die zin geïnterpreteerd ls dat er geen inbreuk wordt gemaakt op de uitoefening van sociale grondrechten, zoals erkent door de Lidstaten en de Gemeenschap, waaronder het recht collectief te onderhandelen, collectieve arbeidsovereenkomsten af te sluiten en ten uitvoer te brengen, alsmede het recht collectieve actie te voeren en geen inbreuk wordt gemaakt op de autonomie van sociale partners bij uitoefening van deze grondrechten met het oog op sociale belangen en bescherming van werknemers.

Artikel 4 / Bevoegdheden

Teneinde sociale vooruitgang te waarborgen, neemt de Unie - indien dit noodzakelijk blijkt - maatregelen uit hoofde van de bepalingen in de Verdragen, waaronder uit hoofde van (artikel 308 Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap =) artikel 352 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie. (Zie voor een soortgelijke bepaling het protocol betreffende de interne markt en mededinging.)

Preadvies: Gewijzigd overnemen

Toelichting: Het hoofdbestuur stelt voor om het eerste deel van dit amendement over te nemen, maar zonder de toevoeging van volledige tekst van de de beleidsinzet. In het gewijzigde voorstel wordt dan toegevoegd: **FNV Bondgenoten zal zich sterk blijven maken voor opname van haar beleidsinzet in de programma's van de politieke partijen die op 4 november 2009 meedoen aan de Europese Verkiezingen.**

Het tweede deel van het amendement is meer een toelichting.

Aantekeningen:



> Beleidsvoorstel 4

Het opstellen van een Decent Work Label helpt ons beter inzichtelijk te maken hoe bedrijven omgaan met werknemers. We ontwikkelen een Decent Work Label waarmee werkgevers kunnen laten zien dat zij staan voor eerlijke arbeid, zowel binnen als buiten Nederland.

Bedrijfsafdeling SHB-Rotterdam alsmede 3 havenbedrijven EMO, Fa. Verbruggen Terminals en APM Terminals:

- 10 Toevoegen:
Daarbij zal worden gestreefd naar een label met een Europese dekking door hierover afspraken te maken in EVV verband.

Preadvies: Gewijzigd overnemen

Toelichting: Het hoofdbestuur steunt de inzet om hierop in Europees verband inzet te plegen. "Europese" dekking wekt de indruk dat we het label alleen in Europa zouden willen toepasen. De bedoeling van de indieners van het amendement komt ons inziens beter tot uitdrukking in het volgende gewijzigde voorstel: **Daarbij zal worden gestreefd naar een label met een internationale dekking. Daartoe zullen we afspraken maken in EVV verband. We streven ook naar samenwerking met andere Europese vakorganisaties omtrent de inzet van het label.**

> Beleidsvoorstel 5

Bedrijven en organisaties en hun werknemersbestanden moeten een afspiegeling vormen van de maatschappij waarin zij werken. Verscheidenheid moet actief worden nagestreefd. Niet alleen in de samenstelling van het personeelsbestand, maar ook op het gebied van doorstromingsmogelijkheden en zelfontplooiing.

BGR Handel

- 11 Niet alleen in de samenstelling van het werknemersbestand, enz.
Toelichting: Overal verder in de tekst wordt gesproken over werknemers.

Preadvies: Overnemen

Toelichting: Het invoegen van het woord werknemers maakt duidelijker dat het ook over andere groepen gaat dan alleen eigen personeel.

Bedrijfsgroepsafdeling UGO Oost

- 12** Bedrijven en organisaties en hun werknemersbestanden moeten een afspiegeling vormen van de maatschappij waarin zij werken. Verscheidenheid moet actief worden nagestreefd en tot stand worden gebracht door middel van het instellen van quota. Niet alleen in de samenstelling van het personeelsbestand, maar ook op het gebied van doorstromingmogelijkheden en zelfontplooiing.

Toelichting:

Al jaren wordt er gestreefd naar een afspiegeling in werknemersbestanden zodat vrouwen, ouderen en mensen met een handicap sneller aan het werk kunnen. Tot op heden met weinig of geen resultaat. Daarom wordt het tijd om quota vast te stellen.

Preadvies: Gewijzigd overnemen

Toelichting: Het hoofdbestuur is het eens met de strekking van dit amendement, maar wil een kleine nuancering aanbrengen, aangezien quoterings niet het enige instrument hiervoor is.

Wij stellen daarom een gewijzigd voorstel voor met de volgende zin die eraan is toegevoegd:

Het instellen van quota is een belangrijk instrument hiervoor.

> Beleidsvoorstel 6

De overheid garandeert voor iedereen een redelijk bestaansminimum. Dit moet mensen stimuleren en in staat stellen om volwaardig te participeren in de maatschappij. Daarnaast is een wettelijk kader nodig waarbinnen wij de mogelijkheid hebben om voor alle werknemers aanvullende collectieve (keuze)regelingen af te spreken.

BGR Industrie

- 13** De overheid garandeert voor iedereen een absoluut bestaansminimum.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Het hoofdbestuur wil het woord 'redelijk' in een redelijk bestaansminimum handhaven omdat de definitie van een absoluut bestaansminimum ook naar onze mening een niet leefbaar minimum zou kunnen betekenen, en dat moet voorkomen worden.

Aantekeningen:

Bedrijfsafdeling SHB-Rotterdam alsmede 3 havenbedrijven EMO, Fa. Verbruggen Terminals en APM Terminals

14 Toevoegen:

Het is de opvatting van FNV Bondgenoten dat een redelijk bestaansminimum minstens gebaseerd moet zijn op 130% van het minimumloon. Op basis van het niveau van het minimumloon in 2007 is een inzet op €10 per uur een concrete vertaling van deze 130% eis.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Dit voorstel beoogt aan te geven waar de overheid een taak heeft. Het amendement hoort hier als zodanig niet thuis omdat het gaat om het niveau van de uitkeringen en niet om het loon.

Woonafdeling Bollenstreek:

- 15** Toevoegen: Het niveau van het bestaansminimum dient 130% van het minimumloon te zijn. De overheid heeft als beleid, dat immigranten die een partner over laten komen 130% van het minimumloon moeten verdienen om de overgekomen partner te kunnen onderhouden. Hiermee geeft dezelfde overheid aan dat het huidige minimumloon niet toereikend is. **Toelichting:** 130% eis van het minimumloon bij overkomen partner. Ook bij gemeentelijke subsidies wordt deze eis van 130% gebruikt.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Dit amendement kan niet worden overgenomen. In arbeidsvoorwaardenafspraken gaat het beleid van FNV Bondgenoten uit van 130% van het minimumloon als redelijk loon, maar de hoogte van het minimumloon laten we daarbij buiten beschouwing.

> Beleidsvoorstel 7

De mogelijkheden om arbeid en zorg te combineren moeten worden verbeterd, of het nu gaat om mantelzorg, ouderschapsverlof, of het in kunnen huren van externe zorgverleners zoals kinderopvang en ouderenhulp. Mensen kiezen zelf voor de persoonlijke dienstverlening waar ze gebruik van willen maken. Die dienstverlening moet van goede kwaliteit zijn. De mogelijkheid tot individuele beïnvloeding van de arbeidsvoorwaarden (keuzemogelijkheden) is een manier om werken aantrekkelijk te houden en om werken in te passen in de verschillende levensfasen van werknemers. Wij zetten in op de optimale combinatie van werk en privé voor iedereen, door te focussen op zelfroosteren, telewerken, flexibele arbeidstijden, levensfasebewust personeelsbeleid en meer zeggenschap van werknemers over hun verlofregelingen. De overheid moet een redelijk minimum aan verlofregelingen en kinderopvang garanderen. Sociale partners maken aanvullende afspraken.

> Grenzeloos solidair en sociaal

Nederland is geen eiland, en solidariteit houdt dus niet op bij de grens. We volgen internationale ontwikkelingen op de voet en proberen ze te beïnvloeden. Wij stimuleren onze leden om binnen bedrijven internationale contacten te leggen, netwerken op te bouwen met andere werknemers om gezamenlijk op te trekken, en samen met FNV Bondgenoten de mogelijkheden voor internationale medezeggenschap en vakbondsvertegenwoordiging te versterken. Vakbondsrechten wereldwijd

We leggen internationale contacten met partijen die belangrijk zijn voor ons; andere vakbonden, werkgevers, overheden en NGO's. We werken als een multinational. We gaan het gesprek aan met multinationale ondernemingen en met investeringsmaatschappijen. In solidariteit met anderen, wereldwijd. Er zullen internationaal meer en betere, bindende, gedragsregels moeten worden afgesproken. ILO-conventies moeten worden geratificeerd en toegepast, ook door en binnen Nederland. Vakbondswerk kan alleen daar plaatsvinden waar vakbonden toegang hebben tot de werkplek en waar mensen het recht hebben lid te zijn van en zich actief in te zetten voor hun vakbond. Het respecteren van vakbondsrechten door bedrijven en overheden is daarom van groot belang. FNV Bondgenoten maakt zich overal en dus ook in Nederland, daarvoor sterk en vraagt hetzelfde van overheden en werkgevers.

> Beleidsvoorstel 9

We staan voor het respecteren van mensenrechten en vakbondsrechten, wereldwijd, en we dragen deze mening altijd uit. Economische belangen mogen nooit in de weg staan van het respecteren en ter sprake brengen van de mensenrechten en vakbondsrechten in kernbedrijven en in toeleveringsketens. Vrijheid is een groot goed, vrijheid van meningsuiting, politieke en religieuze overtuiging, seksuele oriëntatie, vrijheid van organisatie en het recht op collectief onderhandelen zijn kernwaarden die Nederlandse bedrijven moeten uitdragen in landen waar ze zaken doen.

Bedrijfsafdeling SHB-Rotterdam alsmede 3 havenbedrijven EMO, Fa. Verbruggen Terminals en APM Terminals

17 Toevoegen:

Buitenlandse bedrijven die zich in Nederland vestigen dienen zich onverkort te houden aan de Nederlandse normen en waarden. Het stelselmatig buiten de deur houden van vakbonden dient in Nederland verboden te worden.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Normen en waarden zijn niet eenduidig omschreven. Bedrijven dienen zich natuurlijk te houden aan de Nederlandse wet- en regelgeving. Daarnaast vormen de ILO verdragen ons uitgangspunt van waar bedrijven zich aan dienen te houden, en dat komt in het voorstel zoals het geschreven staat al naar voren.

> Beleidsvoorstel 10

We intensiveren de samenwerking met andere vakbonden wereldwijd voor verbetering van de positie van werknemers. Daardoor kunnen we sterker optreden richting multinationale ondernemingen, investeringsmaatschappijen en op internationaal wetgevingsgebied. De ontwikkeling van internationaal bindende richtlijnen is een must. FNV Bondgenoten zet zich daarvoor nog meer in gebruikmakend van de kracht van de samenwerkende bonden in FNV verband en daarbuiten.

BGR Industrie

- 18** We intensiveren de samenwerking met andere vakbonden **en maatschappelijke organisaties** wereldwijd.

Preadvies: Overnemen

Toelichting: Dit amendement is een prima aanvulling en is geheel in lijn met strekking van de congresvoorstellen. In het algemeen staan we als vakbond nationaal en internationaal sterker door samenwerkingsverbanden aan te gaan.

Bedrijfsafdeling SHB-Rotterdam alsmede 3 havenbedrijven EMO, Fa. Verbruggen Terminals en APM Terminals

- 19** Toevoegen:
Dit heeft gevolgen voor de hoeveelheid financiële middelen die hiervoor nodig zijn. Ter dekking van deze extra uitgaven dient in elke CAO een heffing te worden afgesproken waaruit deze activiteiten gefinancierd kunnen worden.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Natuurlijk heeft dit voorstel financiële consequenties, maar dat geldt voor meer activiteiten van FNV Bondgenoten. FNV Bondgenoten ondersteunt internationaal beleid nu ook ondermeer door financiering uit CAO-afspraken. Het is niet nodig dit toe te voegen aan dit voorstel of bij andere voorstellen.

> Beleidsvoorstel 11

FNV Bondgenoten wil vakbonden en hun leden mondiaal bijstaan in het sterker worden, opdat werkende mensen overal in staat worden gesteld zichzelf te ondersteunen. We geven prioriteit aan het ondersteunen van mensen die zichzelf willen organiseren.

Bedrijfsgroepenafdeling UGO Oost

- 20** FNV Bondgenoten wil vakbonden en hun leden mondiaal bijstaan in het sterker worden, opdat werkende **en niet werkende** mensen overal in staat worden gesteld zichzelf te ondersteunen.

Toelichting: Dit amendement spreekt voor zich. We organiseren niet alleen werkende mensen maar ook niet-werkende mensen

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: FNV Bondgenoten richt zich met name op werk en werkenden, ook in het buitenland. Werkzoekenden en arbeidsongeschikten horen daar ook bij. Het hoofdbestuur beseft echter dat we niet alle groepen in alle landen kunnen ondersteunen, denk bijvoorbeeld aan kinderen of gepensioneerden. Uitkeringsgerechtigden vallen naar onze mening onder werkenden. Met dit voorstel willen we uitdrukken dat we oog hebben voor werkenden in de formele en informele economie. Het is daarom niet nodig dit amendement over te nemen.

Woonafdeling Bollenstreek

- 21** Toevoegen:

Het mondiaal bijstaan van leden en vakbonden wordt gestalte gegeven middels een noodnummer. Dit nummer dient 24 x 7 bemand te zijn en beantwoord te worden. Vergelijk het met de ANWB-Alarmcentrale, echter dan voor arbeid.

Toelichting: zoals nu al jaren gebruikelijk bij het transport over de weg.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Dit is een inhoudelijk sympathiek maar praktisch niet haalbaar voorstel. Mocht er in bepaalde sectoren behoefte aan maatwerk zijn, dan moeten we kijken hoe we onze dienstverlening daarop aansluiten. Daarbij zullen we dan ook samen moeten werken met andere vakbonden internationaal en met de internationale beroepssecretariaten.



> Beleidsvoorstel 12

We willen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen afspraken maken met zoveel mogelijk bedrijven, bijvoorbeeld door het afsluiten van International Framework Agreements, waarbij gekeken wordt naar binnen- en buitenlands beleid op het gebied van veilig, gezond en lonend werk en hoe we daar gezamenlijk kunnen werken aan verbetering.

Bedrijfsafdeling SHB-Rotterdam alsmede 3 havenbedrijven EMO, Fa. Verbruggen Terminals en APM Terminals:

22 Toevoegen:

Er zal geen International Framework Agreement worden afgesloten zonder heldere afspraken over de controle op de naleving door een vakbondsvertegenwoordiging en afspraken over financiering van deze controle door het bedrijf waarmee een International Framework Agreement wordt afgesloten.

Preadvis: Gewijzigd overnemen

Toelichting: Dit is een nuttige maar voor een beleidsvoorstel te concrete uitwerking van de voorwaarden waaronder een IFA afgesproken moet worden, met name de verwijzing naar de financiering van de controle. Als input voor het beleid op IFA's wil het hoofdbestuur dit amendement inhoudelijk, wat betreft de strekking, wel overnemen, en stellen de volgende gewijzigde tekst voor: **Bij het afsluiten van een International Framework Agreement worden ook afspraken gemaakt over controle op de naleving ervan.**

Aantekeningen:



> Mijn FNV

FNV Bondgenoten is een bond van en voor iedereen, waar alle werknemers, hoe verschillend ook, zich thuis voelen. We zijn bij uitstek een organisatie die mensen in staat stelt de regie over eigen werk en leven in handen te nemen. Wij hebben dé expertise op het gebied van werk en inkomen. Als vakbond ondersteunen wij vakmensen in hun werk. Wij zijn een maatschappelijke beweging met een brede inspirerende visie op werk en inkomen. Een professionele vereniging die haar leden serieus neemt. Een ideeënfabriek, informatief, strijdbaar en bindend.

Professionele leden

Wij streven ernaar dat leden zoveel mogelijk zelf aan de slag kunnen met ondersteuning van vrijwilligers en de werkorganisatie. Iedereen kan op grond van eigen belangstelling en deskundigheid een bijdrage leveren, klein of groot, langdurig of tijdelijk, sectoraal of regionaal. Leden kunnen zich bij FNV Bondgenoten ontwikkelen tot professionele, actieve leden, waarbij zij hun eigen competenties vergroten. Leden die samen een doel proberen te bereiken, hebben sneller succes. Die successen willen we uitdragen, zodat we in de toekomst nog meer mensen mee krijgen.

Leden vinden het belangrijk het heft in eigen handen te nemen waar het gaat over hun leven, hun toekomst. We staan open voor verandering en voor ontwikkeling, binnen en buiten de bond. We helpen elkaar als professionals verder op weg. Leden zijn solidair met anderen, dichtbij en ver weg en we spreken elkaar daarop aan.

> Beleidsvoorstel 13

FNV Bondgenoten wil een transparante, toegankelijke vereniging zijn. Wij willen een verenigingsdemocratie met een plattere organisatie, dus minder lagen, meer (directe) zeggenschap van het lid en een heldere rolverdeling tussen alle bondsorganen. Besluitvorming hierover vindt plaats in een extra congres in 2010.

BGR Industrie

23 Toevoegen: ...,en komen met voorstellen m.b.t. de inrichting van de vereniging.

Preadvies: Gewijzigd overnemen

Toelichting: Impliciet staat dit amendement al in dit voorstel, maar ter verduidelijking ervan wil het hoofdbestuur de zin ..., en het hoofdbestuur komt daarop na raadpleging van de **vereniging met voorstellen** toevoegen.

Woonafdeling Venlo en omstreken

- 24** FNV Bondgenoten wil een transparante, toegankelijke vereniging zijn. Besluitvorming hierover vindt plaats in een extra congres in 2010. (schrappen van de zin "Wij willen een ... alle bondsorganen")

Toelichting: Open en bevolgen moet nog behandeld worden en daar past geen stellingname van het HB over in dit congresdocument.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Beleidsvoorstel 13 is de weergave van de afspraak gemaakt tussen de bondsraad en het hoofdbestuur en kan dus niet zoals voorgesteld gewijzigd worden. Het hoofdbestuur voelt zich eraan gebonden om de afspraken gemaakt met de bondsraad aan het congres voor te leggen.

Woonafdeling Horst

- 25** FNV Bondgenoten wil een transparante, toegankelijke vereniging zijn.

Voordat hier een congres in 2010 besluiten overneemt worden eerst alle leden ingelicht over de mogelijke gevolgen. Dat kan zijn een plattere organisatie (voorstel dhr. Kollen) of andere in de tussentijds opkomende nieuwe verbeteringsvoorstellen. Deze voorstellen dienen vooraf duidelijk met alle voor- en nadelen voorgelegd worden aan alle huidige bondsorganen.

Ook die bondsorganen die op het vorige congres in 2006 niet in het huishoudelijk reglement zijn opgenomen. Een paar simpele voorbeelden ter verduidelijking: Woonafdeling of Bond op lokaal niveau, Sector-, Concern- of Regioraad, Bedrijfsgroepafdeling, Bedrijfstakingafdeling en hun raden. Hiermee kan een lid dus duidelijkheid in de zeggenschap van het lid en een heldere rolverdeling binnen FNV Bondgenoten verkrijgen.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Dit is een procedurevoorstel. Het hoofdbestuur zal de vereniging (leden en kaderleden) zeer zeker bij de voorstellen betrekken. Zie daarvoor ons gewijzigde voorstel als genoemd bij 23.

Aantekeningen:

> Beleidsvoorstel 14

FNV Bondgenoten vindt het noodzakelijk dat wij een afspiegeling zijn van de maatschappij en dat oud en jong, man en vrouw, met verschillende achtergronden, opvattingen en werkwijzen bij ons een plek vinden. We spannen ons er nog meer voor in om dat te bereiken. Leden voelen zich verantwoordelijk voor elkaar en zijn actief op basis van respect.

Bedrijfsafdeling SHB-Rotterdam alsmede 3 havenbedrijven EMO, Fa. Verbruggen Terminals en APM Terminals

- 26** Toevoegen: FNV Bondgenoten doet dit primair door aan te sluiten op vakbondsonderwerpen en te zorgen dat op basis van wederzijds respect mensen binnen het vakbondswerk zichzelf mogen en kunnen zijn.

Preadvies: Overnemen

Toelichting: Het hoofdbestuur vindt het een zeer goed voorstel om toe te voegen dat het met name over vakbondsonderwerpen gaat, en ook de verwijzing naar wederzijds respect spreekt het hoofdbestuur zeer aan.

Bedrijfsgroepafdeling UGO Zuidwest

- 27** FNV Bondgenoten vindt het noodzakelijk dat wij nastreven zoveel als redelijkerwijs gewenst een afspiegeling te zijn van onze doelgroep (werknemers, uitkeringsgerechtigden, nuggers en ouderen) en dat oud en jong, man en vrouw, met verschillende achtergronden, opvattingen en werkwijzen bij ons een plek vinden. We spannen ons er nog meer voor in om dat te bereiken. Leden voelen zich verantwoordelijk voor elkaar en zijn actief op basis van respect.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Het gebruik van de term doelgroep beperkt de reikwijdte van het beleidsvoorstel. Het benoemen van de groepen (die we overigens ook bedoelen) maakt de tekst niet krachtiger, maar zwakt ze af. Het hoofdbestuur wil juist rondom werk zo breed mogelijk zoveel mogelijk mensen te organiseren. Daarnaast gaat 'streven naar' ons niet ver genoeg.

Aantekeningen:



> Beleidsvoorstel 15

FNV Bondgenoten zet in op het verhogen van de organisatiegraad. Organiseren en actief leden winnen betekent je verantwoordelijkheid durven nemen voor de toekomst en niet bang zijn voor confrontatie. Er zijn op bedrijfsniveau actieve leden nodig die het aandurven om voor hun rechten op te komen en in staat zijn om hun collega's hierbij te betrekken. FNV Bondgenoten zet al haar middelen in om deze leden te scholen en te ondersteunen.

Bedrijfsafdeling SHB-Rotterdam alsmede 3 havenbedrijven EMO, Fa. Verbruggen Terminals en APM Terminals

- 28** Toevoegen: Hiervoor dienen de noodzakelijke middelen te worden vrijgemaakt zonder dat hierdoor de kracht van FNV Bondgenoten in de traditionele sectoren wordt aangetast, waarbij het onze doelstelling moet zijn dat wij in 2012 525.000 leden hebben door middel van autonome groei.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Wat dit amendement beoogt te bereiken staat naar de mening van het hoofdbestuur al voldoende in het voorstel en komt al tot uitdrukking in de werkplannen. De term 'traditionele sectoren' wekt daarnaast verwarring.

> Beleidsvoorstel 16

FNV Bondgenoten ontwikkelt zich verder als maatschappelijke beweging. Zij heeft een inspirerende visie op werk en inkomen en is niet bang voor het doen van controversiële, verfrissende uitspraken. FNV Bondgenoten doet er alles aan om zich bekend te maken onder (toekomstige) werknemers in Nederland.

BGR Industrie

- 29** Zij heeft een **brede** inspirerende visie op werk en inkomen en is niet bang voor het doen van controversiële, verfrissende uitspraken **en acties overeenkomstig art.12**

Preadvies: Gewijzigd overnemen

Toelichting: Het hoofdbestuur stelt voor om het woord 'brede' toe te voegen, zoals voorgesteld, dat is een verhelderende toevoeging. Het is ook van belang dat we aan uitspraken handelingen toevoegen, maar dat willen we breder inzetten dan alleen in het kader van

> Beleidsvoorstel 17

FNV Bondgenoten heeft één ongedeelde FNV voor ogen, een FNV herkenbaar in elke sector. Waar leden elkaar respecteren ongeacht verschillen tussen hen. Een krachtige organisatie waar mensen bij willen horen, die weet wat mensen willen en mensen bijeen brengt om samen daarvoor op te komen.

Bedrijfsafdeling SHB-Rotterdam alsmede 3 havenbedrijven EMO, Fa. Verbruggen Terminals en APM Terminals:

- 31** Tussenvoegen na FNV Bondgenoten heeft één ongedeelde FNV voor ogen *op basis van een sectorale organisatie vorm waarbij de FNV in elke sector herkenbaar is*, hiervoor schrappen een FNV herkenbaar in elke sector.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: De discussies hierover moeten nog plaatsvinden en we kunnen ons daarom in dit stadium nog niet vastleggen op een vorm.

Woonafdeling Horst

- 32** FNV Bondgenoten heeft een ongedeelde FNV voor ogen. FNV Bondgenoten dient beter maatschappelijk herkenbaar te zijn.

Veelal word de Vakcentrale genoemd als zijnde de kartrekker voor speciale onderwerpen zoals Arbo wetgeving – Flitsontslag – cie Bakker – aansluiting ANBO bij FNV- Lissabonagenda – etc, etc. Indien FNV Bondgenoten een andere mening over een bepaald onderwerp heeft dienen zij zelf dit duidelijk te maken aan de maatschappij. Indien FNV Bondgenoten als een van de grootste vakbonden steeds het initiatief moet nemen om andere zelfstandige vakbonden te overtuigen van idealistische motieven (zorgen voor maatschappelijke betrokkenheid) is misschien het gewenst voortaan FNV Bondgenoten **dossierhouder** te maken i.p.v. FNV Vakcentrale. Als FNV Bondgenoten haar leden steeds wil informeren over allerlei sociale wijzigingen c.q. verslechtingen, dan is een overkoepeling van de FNV Vakcentrale overbodig geworden. Dan kunnen 472.000 leden tegen zijn maar dan wordt de democratie te grabbel gegooid als de andere 721.000 leden niet worden voorgelicht op de gevolgen van deze sociale verslechtingen.

- 33** FNV Bondgenoten treedt uit de FNV Vakcentrale.

FNV Bondgenoten gaat onderzoeken wat de gevolgen zijn van het **uitreden** bij de FNV Vakcentrale. Dit proces wordt afgerond in 2010 en besluitvorming vind plaats gelijktijdig met het congres over de vernieuwing van de verenigingsdemocratie. (beleidsvoorstel 13)

34 FNV Bondgenoten neemt het werk van de FNV Vakcentrale over.

FNV Bondgenoten gaat onderzoeken wat de gevolgen zijn van het **overnemen** van de **taken en bevoegdheden** van de gehele FNV Vakcentrale. Dit proces wordt afgerond in 2010 en besluitvorming vindt plaats gelijktijdig met het congres over de vernieuwing van de verenigingsdemocratie. (beleidsvoorstel 13)

35 FNV Bondgenoten gaat fuseren met andere FNV Bonden.

FNV Bondgenoten gaat onderzoeken wat de gevolgen zijn van het huidige samenwerkingsverband met FNV Bouw. Tevens zou ook onderzocht dienen te worden op mogelijke samenwerkingsverbanden met FNV Kiem en FNV Horeca. Dit alles zou kunnen leiden naar een **fusie van de 4 FNV bonden** om zodoende te komen tot een met de "handjes werkende" vakbond. Deze FNV bonden gaan daarna als **zelfstandige werknemersorganisatie**, buiten de FNV Vakcentrale, werken. Zij verzorgen dan voor 670.000 werkende leden, incl. natuurlijk ook de uitkerings- gerechtigden leden uit die bonden, hun behoeftes. Dit kan ook gevolgen hebben voor een betere spreiding van de verenigingsdemocratie in de toekomst. Dit proces wordt afgerond in 2010 en besluitvorming vindt plaats gelijktijdig met het congres over de vernieuwing van de verenigingsdemocratie. (beleidsvoorstel 13)

Preadvies bij amendementen 32, 33, 34 en 35: Niet overnemen

Toelichting: We zijn als FNV Bondgenoten bewust onderdeel van de FNV. Samenwerking binnen de FNV acht het hoofdbestuur belangrijk, ook in het kader van 'krachtige mensen, samen sterker'. Het hoofdbestuur is nadrukkelijk voor één FNV en is van mening dat tussentijdse fusies dit doel niet gemakkelijker maken. We streven wel naar nauwe samenwerking tot die tijd.

Bedrijfsgroepafdeling UGO Zuidwest

- 36** Toevoegen: Dit onder voorwaarde dat onze democratische uitgangspunten en zeggenschap van leden van Bondgenoten onaangetast blijven.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Bij een ongedeelde FNV bestaat de vereniging Bondgenoten niet meer. De democratische zeggenschap van alle leden is daarom voor het hoofdbestuur uitgangspunt.



Aantekeningen:

Lined area for notes, consisting of multiple horizontal orange lines.

Voorstellen van de vereniging voor algemeen beleid



In dit hoofdstuk zijn de voorstellen van de afdelingen opgenomen, en voorzien van een preadvies van het hoofdbestuur. Deze zijn geclusterd in een aantal thema's, zodat voorstellen over éénzelfde onderwerp bij elkaar staan.

Thema overzicht

- > Kaderwerk
- > Ledenbinding en ledenbehoud
- > Participatie
- > Arbeidsvoorwaardenbeleid
- > Verenigingsdemocratie
- > Relatie FNV Bondgenoten met FNV
- > Overige voorstellen voor algemeen beleid
- > Voorstellen voor statutenwijzigingen



> Kaderwerk

Bedrijfsgroepafdeling Metalektro Rotterdam

1 Hoe te komen tot meer en krachtige kaderleden

Kaderleden vormen de spil in de unieke binding tussen bond en de leden in de bedrijven. Dankzij hen hebben en behouden we in de toekomst onze invloed op de werkvloer en in de samenleving. Bij het zoeken naar nieuwe kaderleden en het verlenen van ondersteuning dienen de bestuurders hun niet te onderschatten rol met verve te vervullen. Een vergelijking met mentorschap zou hier niet misstaan.

Daarnaast dient de bond een gedegen scholing aan te bieden, zodat de status van gekwalificeerd kaderlid en vraagbaak binnen bereik komt. Het zou volgens de BGA Metalektro te Rotterdam wenselijk zijn om daartoe weer een kadercursus te ontwikkelen die het karakter van de voormalige vierjarige opleiding evenaart. Een opleiding die kennis en verdieping genereert en opleidt tot een zekere mate van professionaliteit. Ervaring heeft geleerd dat een dergelijke kadercursus de positie van het kaderlid vorm geeft, onderlinge binding schept en een netwerk creëert.

Toelichting: "Mijn FNV - Krachtige kaderleden"

In de BGA is gesproken over meer en nieuwe gekwalificeerde kaderleden, waar vinden we die en wie moet naar hen op zoek? Want zomaar vanzelf komen ze niet. De bestuurders, zo vond men algemeen. Maar hoe men ze ook vindt en bindt, er dienen ook heldere afspraken over het faciliteren te zijn gemaakt. Als de man of vrouw zijn of haar (vrijwilligers)werk niet tot zijn of haar voldoening en adequaat kan doen, blijft het een frustrerende bezigheid en leidt het tot een negatieve uitstraling van zijn of haar activiteit en van bondswerk in het algemeen. Zo'n kaderlid raakt gedemotiveerd en haakt uiteindelijk af.

Breed wordt de mening onderschreven dat kaderleden de unieke binding vormen tussen de Bond en de leden in de bedrijven. Het gaat tevens om de invloed die we kunnen en moeten hebben in de samenleving. Zij dienen daarom vanuit de Bond krachtig te worden ondersteund in begeleiding en scholing.

Preadvies: Gewijzigd overnemen

Toelichting: Het hoofdbestuur ondersteunt de unieke binding tussen bond en leden, die vooral door kaderleden wordt vormgegeven, en de rol van bestuurders om kaderleden hierin te ondersteunen en te sturen. Het hoofdbestuur onderkent ook de bijdrage van scholing en training aan het kaderwerk in de bedrijven. We doen daarom het volgende gewijzigde tekstvoorstel: **De huidige opleidingsmogelijkheden voor kaderleden zullen worden geëvalueerd, waarbij gekeken wordt naar de behoeften van zowel nieuwe als gevorderde kaderleden. Een sectorgerichte aanpak van de opleidingen en maatwerk heeft de voorkeur. In 2009 zal daartoe een voorstel komen.**

Kaderleden vormen de spil

2 Voorstel voor betere facilitering van kaderleden

Regelmatig bereiken ons signalen dat kaderleden door de opstelling van hun werkgever problemen ondervinden bij het verrichten van het vakbondswerk. Wij zien dat deze tegenwerking, zoals bijvoorbeeld blijkt bij het vrijaf aanvragen voor bondsbijeenkomsten en uit het opwerpen van barrières bij andere activiteiten, de laatste jaren toeneemt. Als motief wordt - vooral bij kleine werkgevers - het kostenaspect genoemd.

Het is al moeilijk om nieuwe kaderleden te werven en wanneer zij, eenmaal aan de slag, merken dat ze hun werk niet adequaat of tot hun voldoening kunnen verrichten, raken zij vaak gedemotiveerd of haken gefrustreerd af.

De BGA Metalektro te Rotterdam stelt daarom voor heldere afspraken over hun facilitering te maken. Zij, die als gekozen actief zijn in een bondsorgaan, dienen hiervoor te worden vrijgesteld. Werkgevers worden voor de niet-productieve uren gecompenseerd via een door werkgevers en werknemers ingesteld fonds. Deze afspraak moet in de CAO's worden opgenomen. Daarnaast moeten kaderleden beter door hun bestuurder ondersteund worden, zeker in conflictsituaties.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Dit voorstel is reeds bestaand beleid, maar binnen onderhandelingen krijgt dit vaak te weinig prioriteit, waar het in het licht van Krachtige Mensen wel meer prioriteit zou moeten krijgen. Dit wordt door het hoofdbestuur onderkend.

In veel CAO's zijn afspraken gemaakt over vakbondsverlof. Dat geldt voor diverse vakbondsactiviteiten, waaronder de bondsorganen. Deze afspraken zijn doorgaans helder. Dat het niet in alle CAO's is geregeld is een uitkomst van onderhandelingen. Voor kaderleden in deze CAO's, en in bedrijven zonder CAO, worden afspraken op maat gemaakt. Daar waar nodig kunnen kaderleden gecompenseerd worden (zie het Kaderstatuut, bijlage 2). De suggestie voor fondsvorming is een goede, maar zal in decentraal overleg worden getoetst op wenselijkheid en haalbaarheid. Verder is het staand beleid dat kaderleden bij hun vakbondsactiviteiten ondersteuning van hun vakbondsbestuurder krijgen en dat geldt zeker in conflictsituaties.

Bedrijfsafdeling Ovako Wire (Metaal)

3 Topkader

Een vakbondslid opleiden tot een deskundig Topkaderlid, die bevoegd is op te treden als vertegenwoordiger van de leden in het bedrijf. Het Topkaderlid moet één daarvoor nog te ontwikkelen Topkaderopleiding gevolgd hebben. Om als vertegenwoordiger te kunnen optreden, moet het Topkaderlid gekozen worden door de leden voor een termijn van drie jaar. Ieder voorstel wat mogelijk overeen gekomen wordt met de directie van het bedrijf heeft de instemming nodig van de leden. In een faciliteitenregeling moeten de kosten verhaald worden bij de werkgever, en vrijstelling geregeld zijn naar rato aantal werknemers. (b.v. per 100 werknemers 1 dag). Het Topkaderlid is de contactpersoon tussen de leden en de bond.

Wij zijn er van overtuigd dat deze werkwijze zal bijdragen tot een beter imago voor FNV

Kwaliteit van arbeid moet weer voorop komen te staan

Bondgenoten, en de huidige problemen die de bond kent, vermindert. De leden worden weer **gehoord** omdat het contact **informeel** op de werkvloer beter is dan via een ledenvergadering. Het Topkaderlid is veel beter **bekend** met zijn leden en heeft meer tijd voor de leden dan een vakbondbestuurder van FNV Bondgenoten.

Toelichting

De achtergrond van het voorstel is, de vakbond meer gezicht te geven in de bedrijven naar het voorbeeld van de Scandinavische en Belgische vakbonden.

Voordelen hiervan zijn:

- De betrokkenheid wordt vergroot tussen de leden en de vakbond
- Betere op maat gesneden afspraken voor de leden in hun bedrijf
- Een contactpersoon die positie heeft binnen het bedrijf
- Een betere en snellere individuele belangenbehartiging
- Het Topkaderlid kent de werknemers in het bedrijf

De werknemers gaan nu als zij een probleem of vraag hebben naar de OR leden. En het zijn de OR leden die meestal vergaande afspraken maken in de bedrijven. De OR leden genieten meer bekendheid bij de werknemers, waardoor leden zich afvragen waarom hij/zij lid zou worden/blijven van de vakbond?

Preadvies: Gewijzigd overnemen

Gewijzigd voorstel van het hoofdbestuur:

Kaderleden zijn mensen die draagvlak hebben onder hun collega's. Het hoofdbestuur wil in het kader van krachtige mensen inzetten op wat we informele leiders noemen. FNV Bondgenoten zorgt ervoor dat deze leden goed worden opgeleid en begeleid en waar nodig een formele positie krijgen.

Woonafdeling Amstel/Meerlanden/Ronde Venen

3A Promotieteams

Erratum: in de congresvoorstellen van augustus 2008 zijn de voorstellen van de woonafdeling Amstel/Meerlanden/Ronde Venen niet goed weergegeven. Deze voorstellen 3A en 3B vervangen hun oorspronkelijke voorstel 28 voor aanpassing van de statuten.

Het functioneren van de werkgroepen binnen de woonafdeling moet versterkt worden door meer ondersteuning van de bezoldigde bestuurders.

De van boven af ingevoerde structuur voor het instellen van werkgroepen heeft niet geleid tot betere inbreng in de organisatie op lokaal, regionaal en bestuur niveau. Aangedragen thema's van de afdeling werkgroepen hebben geen respons gekregen bij lokale bestuurders en voor de thema's die de bond zelf organiseert is geen interesse van de kant van de leden. De bezoldigde bestuurders dienen de tijd te krijgen de communicerende en leidinggevende



rol weer op zich te nemen. Er is nu te weinig contact tussen de lokale afdelingen en hun begeleidend bestuurder, als er al een begeleidend bestuurder is.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Krachtige kaderleden zijn in staat hun eigen taken goed uit te voeren. De rol van bestuurders is daarbij ondersteunend. Het hoofdbestuur is van mening dat de formatie daarvoor toereikend is.

3B Erratum (toelichting zie 3A)

Bondgenoten moet zich gedragen als een goed werkgever.

Bondgenoten moet zorgen dat de lokale bestuurders niet te zwaar in hun werk worden belast. Zo kan voorkomen worden dat zij regelmatig moeten uitvallen door overbelasting. Als, bijvoorbeeld, een bestuurder, vaak in deeltijd, vanuit Amsterdam alle afdelingen in Noord-Holland maar dan ook nog afdelingen in Friesland in zijn of haar pakket heeft dan zien we de problemen al aankomen.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Dit voorstel is overbodig omdat het al als zodanig in de missie van Bondgenoten is opgenomen. Het hoofdbestuur stelt het op prijs dat de afdeling een signaal afgeeft.

4 Woonafdeling Venlo eo

Promotieteams

Wij willen meer benadrukken hoe belangrijk het is dat promotieteams hun werk goed kunnen doen als aan een aantal zaken uitvoering wordt gegeven en daar hebben we het TDK niet voor nodig.

Wat betreft het promotieteam, is het de bedoeling dat datgene wat wij vragen en voorstellen op enigerlei wijze binnen de werkorganisatie opgepakt wordt, zodat wervingsteams adequaat werk kunnen leveren tegen weinig kosten. Een taakomschrijving van het promotieteam wordt uitgewerkt en gecommuniceerd met degene die belast is met de ondersteuning.

Preadvies: Gewijzigd overnemen

Toelichting: Het hoofdbestuur vindt promotie door kaderleden van de bond belangrijk. Binnen de bond zijn diverse promotieteams actief. Bijvoorbeeld binnen Bondgenoten Lokaal (de woonafdelingen), binnen Handel (winkels), binnen Vervoer. We doen daarom een nieuw gewijzigd tekstvoorstel, te weten:

Een taakomschrijving voor promotieteams zal worden uitgewerkt en gecommuniceerd met zowel de betreffende kaderleden als de betreffende ondersteunend bestuurder, voor zover deze promoactiviteiten onderdeel zijn van de werkplannen van de sector.

Met hulp van FNV Bondgenoten weer aan het werk

> Ledenbinding en ledenbehoud

Woonafdeling Heerlen

5 Trouwe leden

Leden die 60 jaar lid zijn van FNV Bondgenoten en zijn rechtsvoorgangers worden vrijgesteld van het betalen van contributie met behoud van alle rechten en plichten (met uitzondering van de betaling van contributie).

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Een vereniging als FNV Bondgenoten bestaat dankzij de solidariteit van leden onderling. Jongere en oudere leden maken het mogelijk dat mensen de ondersteuning van de bond kunnen krijgen die ze nodig hebben. Het hoofdbestuur heeft veel waardering voor die gebleken solidariteit vooral van leden die zeer langdurig lid zijn. Die waardering wordt symbolisch uitgedrukt met de zilveren en gouden jubileumspeldjes en -medailles. Maar het hoofdbestuur wil geen onderscheid maken tussen groepen door middel van contributievrijstelling.

Woonafdeling Amstel/Meerlanden/Ronde Venen

6 In het CAO-beleid maken we onderscheid tussen leden en niet-leden

Toelichting

Het nieuwe CAO-beleid dient er op gericht te zijn, dat mensen die lid zijn, meer verdienen, meer vakantiedagen of een hoger pensioen opbouwen als niet leden.

Werknemers die geen lid zijn, moeten kunnen zien dat collega's die wel lid zijn daar een voordeel van hebben.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: CAO-afspraken die onderscheid maken tussen leden en niet leden, komen op grond van de wet niet in aanmerking voor algemeen verbindend verklaring (a.v.v.). Het afzien van of niet verkrijgen van a.v.v. zou het toepassingsgebied van de CAO ernstig beperken en dat zou ook tot nadeel strekken van veel leden. Ook betekent dit voorstel het in gevaar brengen van de werkgeversbijdrage, het risico van tweedeling, union busting en aantasting van representativiteit. Niettemin, FNV Bondgenoten beijvert zich om het lidmaatschap ook financieel aantrekkelijk te maken, niet alleen door middel van ons eigen dienstenpakket - rechtshulp, belastingsservice etc - maar ook door andere voordelen, zoals een collectieve ziektekostenverzekering en aangepaste rechtsbijstandverzekering. Daarnaast beijvert de bond zich ook om werkgevers te laten bijdragen in de vakbondscontributie.

7 Bondgenoten moet leden beter informeren over de voortgang van hun CAO-onderhandelingen

Als de CAO onderhandelingen niet gaan zoals we willen, laat de leden dan zien wat de acties

van de Bond voor de komende periode zijn. Vooral leden horen vaak weinig of laat of niets over de onderhandelingen en dat moet verbeteren.

Preadvies: Gewijzigd overnemen

Toelichting: Het goed informeren van leden over de voortgang van hun CAO-onderhandelingen vindt het hoofdbestuur ook heel belangrijk. Daarom stellen we voor om de tekst van dit voorstel te wijzigen in: **FNV Bondgenoten moet leden goed informeren over de voortgang van hun CAO onderhandelingen.**

Woonafdeling Amstel/Meerlanden/Ronde Venen

8 Bondgenoten moet bekender worden

Toelichting

In Bondgenoten (en het Hoofdbestuur) moet een nieuwe frisse wind gaan waaien. Bondgenoten (het Hoofdbestuur) moet meer naar buiten treden zich meer laten zien in bijv. reclame spotjes. Bondgenoten moet actiever propaganda maken, bijv. bij stakingen en andere acties.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Bekender worden op zich is geen effectieve doelstelling. FNV is bij iedereen bekend, Bondgenoten is veel lastiger te communiceren. Het hoofdbestuur wil in de eerste plaats dat de FNV bekend is, en daarnaast willen we het werk van FNV Bondgenoten breed bekend maken. In media, maar ook op de werkvloer. Een van de manieren om dat te bereiken, is het inzetten van het hoofdbestuur in de media. Free publicity is belangrijk daarbij. De nieuwsconsument zal de waarde daarvan hoog inschatten; kwaliteit (de goede boodschap) én kwantiteit (herhaling) is daarbij van belang. Daarnaast zetten we betaalde publiciteit in. Daarin kun je precies de boodschap kwijt die je wilt; maar het blijft reclame, of reclamespotjes, en wordt dus ook als zodanig gezien door degene die je bereikt. Voor reclameboodschappen worden concepten uitgedacht die het beste passen bij de doelstellingen en doelgroepen die de reclame moet bereiken. Het hoofdbestuur wordt door persvoorlichting veelvuldig ingezet in de media. Bij stakingen en andere acties worden media pro-actief benaderd. Bondgenoten is juist veel in de publiciteit met acties, en minder met individuele dienstverlening en maatschappelijke onderwerpen. Daar zal komend jaar meer op ingezet worden. Tegelijk zal de pers met belangrijke acties/CAO-onderhandelingen nog adequater begeleid worden. Dit voorstel is dus al onderdeel van het lopende werk.

Aantekeningen:



Woonafdeling Zaanland

9 Communicatiemiddelen

Het bondsblad DUS en de internet-site van FNV Bondgenoten zullen intensiever worden benut om de leden meer en beter bij de bond te betrekken. *Dit voorstel hoort bij de voorstellen 18, 19 en 30. De toelichting op deze voorstellen vind je bij voorstel 19.*

Preadvies: Overnemen

Toelichting: Het hoofdbestuur is samen met de indieners van dit voorstel van mening dat het bondsblad DUS maar met name Internet uitstekende middelen zijn om leden bij de bond te betrekken.

> Participatie

Woonafdeling Amstel/Meerlanden/Ronde Venen

10 Bondgenoten moet een arbeidspool op gaan zetten

Toelichting

Omdat veel oudere werknemers door de werkgevers worden gediscrimineerd, moet bekeken worden of Bondgenoten een arbeidspool voor werkloze leden kan oprichten en dan samen met een uitzendbureau trachten onze leden weer aan het werk te krijgen. De eventuele scholingskosten die nodig zijn moeten door de werkgever gedragen worden.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Dit voorstel is sympathiek, maar het is ook een te concrete uitwerking, voor een te beperkte groep mensen, om als beleidsvoorstel te kunnen worden overgenomen. De positie van kansarmen acht het hoofdbestuur echter wel een zeer belangrijk onderwerp. We onderschrijven dat we veel moeten investeren in mensen die aan de kant staan. Daarom heeft FNV Bondgenoten een breed scala van activiteiten ontwikkeld. Het paritair oprichten van arbeidspools wordt daarbij regelmatig toegepast. Het hoofdbestuur wil dit echter alleen op voorwaarde dat FNV Bondgenoten zelf geen financieel risico loopt.

Bedrijfsgroepsraad UGO

11 Kansarmen

Binnen de Nederlandse samenleving zijn er verschillende groepen van mensen die als kansarm voor de arbeidsmarkt worden beschouwd. Er zouden afspraken, in de vorm van een verplichting, gemaakt moeten worden in de verschillende CAO's om deze categorie aan te nemen in de bedrijven.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Het voorstel is al voldoende opgenomen in het gewijzigde beleidsvoorstel 5 van het hoofdbestuur.

Meer leden bij de bond betrekken

> Arbeidsvoorwaardenbeleid

Bedrijfsgroepsraad UGO

12 Indexering van pensioenen

De indexering van pensioenen van gepensioneerden/niet actieven moet via het loonindexcijfer lopen i.p.v. het prijsindexcijfer. Indexatie van pensioenen gepensioneerden moet gelijke pas houden met de werkenden uit de betreffende sector of het bedrijf.

13 Loonsverhogingen

Niet alleen de koppeling zou moeten worden hersteld, maar de loonsverhogingen moeten weer structureel worden en in het verlengde daarvan zouden zogenaamde eenmalige uitkeringen moeten worden teruggedrongen.

14 Alternatief voor FVP

Alternatief voor de verdwenen FVP regeling tot stand brengen via de collectieve arbeidsovereenkomst van een bedrijf of sector. De regeling dient ook van toepassing te zijn tijdens arbeidsongeschiktheid.

15 Compensatie van de zorgpremie

Compensatie van de zorgpremie door de (ex)werkgever (vergelijkbaar met de situatie voor 1 januari 2006: oude zorgstelsel).

16 Aanvullingen op uitkeringen

Het aanvullen van sociale uitkeringen (WGA/WW) en inkomen bij andere vormen van non-activiteit (ziekte) conform de regeling CAO Metaal en Techniek.

17 Arbo-convenanten

Arbo-convenanten terug in de CAO (voorbeeld sector Zoetwaren: aparte CAO Arbeid en Gezondheid).

Preadvies bij de voorstellen 12 tot en met 17: Niet overnemen

Toelichting: Dit zijn allemaal onderwerpen die gedelegeerd zijn aan de Bondsraad. Daar worden de besluiten genomen over het arbeidsvoorwaardenbeleid.

Aantekeningen:



> Verenigingsdemocratie

Woonafdeling Zaanland

18 Aankondiging van verkiezingen

Over datum, plaats en tijd van regionale bijeenkomsten waarin kandidaten voor de bondsraad of voor een bedrijfsgroepraad kunnen worden voorgedragen, dan wel gekozen, zullen alle leden in de regio worden geïnformeerd en in staat gesteld zich voor de betreffende bijeenkomst aan te melden.

19 Terugkoppeling van vertegenwoordigers aan de leden

Leden van de bondsraad en leden van bedrijfsgroepraden dienen enkele malen per jaar hun achterban in bijeenkomsten tekst en uitleg te geven van hun handelen in de betreffende bondsorganen. Over datum, plaats en tijd van deze regionale bijeenkomsten worden alle leden in de betreffende regio geïnformeerd en in staat gesteld zich voor de betreffende bijeenkomst aan te melden.

Toelichting

Democratie in de bond

Leden in de woonafdeling Zaanland in vergadering bijeen op 22 april 2008 constateren dat het met de verenigingsdemocratie in FNV Bondgenoten slecht gesteld is. De invloed van de leden zonder kaderfunctie is zeer beperkt of vrijwel nihil.

In 2006 telde FNV Bondgenoten bijna 463 000* leden, daarvan hadden ongeveer 17.500* leden een kaderfunctie. Dat is minder dan 4% van het totaal aantal leden .

De zeggenschap binnen FNV Bondgenoten berust in zeer overwegende mate bij deze 4% . De kandidaatstelling voor deelname in bondsorganen en het daarna kiezen van de leden ervan blijft beperkt tot de kaderleden.

Rekening en verantwoording afleggen door de vertegenwoordigers naar de "gewone leden" blijft achterwege, zelfs naar de beperkte groep kaderleden die de vertegenwoordigers hun stem gaven.

Het congres van FNV Bondgenoten heeft in 2004 de visie vernieuwd. In de visie staat: *"Meer dan voorheen wil FNV Bondgenoten onder andere uitstralen dat mensen het uitgangspunt zijn."* Als je dat naar buiten uit wilt stralen, ligt het toch voor de hand dat je dat intern zeker waar zult moeten maken!

Verder in de visie:

"Wat FNV Bondgenoten vooral bijzonder maakt is dat we dicht bij de mensen staan en oog hebben voor hun verscheidenheid. FNV is een vereniging die haar leden in staat stelt hun positie te versterken en de eigen wensen te realiseren. Solidariteit is hiervoor de beste basis. Wij denken en werken vanuit een visie waarin democratie, mensenrechten en duurzaamheid centraal staan."

Democratie staat met mensenrechten en duurzaamheid centraal. Als dit in de visie zo wordt geprononceerd, dan is het wel buitengewoon merkwaardig dat de democratische verhoudingen binnen FNV Bondgenoten beneden peil zijn.

Naast de visie, kunnen ook de statuten van de bond worden gebruikt als meetlat voor het bepalen hoe het met het democratisch handelen binnen de bond is gesteld.

Twee punten uit artikel 5 "Doel"

Onder "macht" wordt gesproken over "een democratische besluitvorming op alle gebieden en alle niveaus" en "democratisering van het economisch leven op elk niveau, zodat alle machtsuitoefening aan verantwoordingsplicht tegenover de betrokkene(n) is gebonden."

Wat als basisregel geldt voor het naar buiten treden als vakbond, dient intern boven elke vorm van twijfel verheven te zijn. Dat is ook onderkend door een bondsraadscommissie die in de notitie van 2 maart 2007 onder de titel "Open en Bevlogen" het democratische gehalte van FNV Bondgenoten heeft gewogen en te licht bevonden.

In het Kaderstatuut staat onder artikel 4, plichten van kaderleden, dat door de verkiezing van een kaderlid de bond (het orgaan dat kiest) het vertrouwen geeft om namens de bond te handelen. In artikel 5, verantwoording afleggen op bestemde plaatsen, staat duidelijk dat verantwoording afgelegd dient te worden en dat bij het opzeggen van het vertrouwen de kaderfunctie moet worden neergelegd. Duidelijke afspraken, maar in de dagelijkse praktijk valt op de uitvoering nog wel het een en ander af te dingen.

*Bron: jaarverslag FNV Bondgenoten 2006.

Deze toelichting betreft de voorstellen 9, 18, 19 en 30. Deze voorstellen horen bij elkaar.

Preadvies beleidsvoorstellen 18 en 19: Niet overnemen

Toelichting: De bedoelingen van de voorstellen van de woonafdeling Zaanland kunnen onderdeel zijn van de discussie over de verenigingsdemocratie die gevoerd gaat worden. Zie voorstel 13 van het hoofdbestuur en de daar geformuleerde preadviezen.

Aantekeningen:

> Relatie FNV Bondgenoten met FNV

Bedrijfsgroepafdeling Metalektro Rotterdam

20 Voorstel inzake communicatie en vakbondsdemocratie

De BGA Metalektro te Rotterdam hecht belang aan de rol die de FNV speelt in het maatschappelijk debat, onder andere via het tripartiete overleg in de SER. Dit overleg is echter enkele malen in een richting gegaan die niet de goedkeuring van de meerderheid van de leden had. De oorzaak van deze frictie ligt in een haperende communicatie met de achterban en het niet creëren van een draagvlak.

Het bestuur van FNV Bondgenoten wordt daarom opgedragen een procedure met de Bondsraad af te spreken, zodat de inzet van onze onderhandelaars

- transparant;
- controleerbaar;
- beïnvloedbaar wordt.

De Bondsraad dient het recht te verkrijgen om eventueel het mandaat aan de federatievoorzitter om namens Bondgenoten te spreken en te onderhandelen tot nader order op te schorten. Dit via een snelle procedure, zodat tijdig op belangrijke dossiers de regie kan worden hernomen en inzichten transparant worden gemaakt nog voordat de FNV haar SER-advies afgeeft.

Toelichting:

- op grond van haar geschiedenis en uitgangspunten onderschrijven wij de rol die de FNV speelt in de maatschappij
- wij vinden het van belang dat de FNV Bondgenoten deelneemt aan het maatschappelijk debat en tripartite overleg voert met regering en werkgevers
- desondanks hebben wij soms onze zorg over het verloop van dit overleg
- enkele malen is het overleg in de SER in een richting gegaan die niet de goedkeuring van het grootste deel van onze leden had – denk aan de wijziging van de Arbo-wet en de WOR, verandering pensioenwetgeving en ontslagrecht en zeer recent over het gebruik van kernenergie in de toekomst
- zoals uit het hierboven gestelde blijkt zit de frictie in de haperende communicatie met de achterban en het niet creëren van een draagvlak
- daarom dient de BGA Zuid-Holland uit Rotterdam het voorstel in om het proces
 - transparant
 - controleerbaar
 - beïnvloedbaar
 - te maken. In de huidige situatie lijkt dit niet te lukken.

Wij vinden dat er in principe geen zaken kunnen worden ingediend of doorgedrukt zonder dat de Bondsraad de gelegenheid heeft gehad om zich hierover te buigen, wat niet wil zeggen dat de Bondsraad zich over elk onderwerp dient te beraden.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Het hoofdbestuur heeft op 19 september 2008 aan de bondsraad toegezegd om het initiatief te zullen nemen om samen met de delegatieleiders tot een voorstel te komen hoe het proces en de communicatie rondom onderhandelingen die de FNV voert in Den Haag beter vorm te geven. Doel is om met de bondsraad tot een procedure te komen om de bondsraad beter te betrekken en zo het onderhandelingsproces beter inzichtelijk en beïnvloedbaar te maken. Omdat deze afspraak al met de bondsraad is gemaakt en omdat er al stappen gezet zijn om dit verder vorm te geven wijst het hoofdbestuur dit voorstel af.

Voorts vraagt de bedrijfsgroepafdeling Metalelektro om de bondsraad het recht toe te kennen om het mandaat dat namens FNV Bondgenoten aan de voorzitter van de vakcentrale is gegeven om te onderhandelen tot nader orde te kunnen opschorten. Dit om via een snelle procedure op belangrijke dossiers de regie te kunnen hernemen. Het hoofdbestuur wijst ook dit voorstel af, om de volgende reden: voordat de vakcentrale FNV namens alle aangesloten bonden onderhandelingen in SER-verband, dan wel binnen de Stichting van de Arbeid start, worden alle bonden in de gelegenheid gesteld om mede de inzet te bepalen. Wanneer hier overeenstemming over is bereikt, geldt dit als het onderhandelingsmandaat dat de FNV-bonden de vakcentrale verstrekken. Pas dan kan de daadwerkelijke onderhandeling beginnen. Zodra het onderhandelingsproces een wending neemt die niet binnen het verstrekte mandaat valt, moet de vakcentrale terug naar de bonden en hen de vraag voorleggen of al dan niet het mandaat kan worden opgerekt. Het is dan aan de bonden om dit wel of niet toe te staan. Ten slotte wordt het onderhandelingsresultaat ter beoordeling aan de bonden voorgelegd en bepalen deze uiteindelijk of dit al dan niet voldoende is. Het voorstel van de bedrijfsgroepafdeling metalelectro om gedurende het proces ten allen tijde het gegeven mandaat in te trekken doet afbreuk aan het democratisch proces en zou ons een onbetrouwbare partner maken.

Woonafdeling Amstel/Meerlanden/Ronde Venen**21 Bondgenoten moet meer stemmen krijgen binnen de FNV federatie***Toelichting*

De stemverhouding binnen de Federatieraad geeft Bondgenoten onvoldoende invloed als het gaat om de vertegenwoordiging van haar ledental ten opzichte van de andere aangesloten bonden. Hierin dient aanpassing te komen die is gerelateerd aan de grootte van de bonden. Het congres dient het bondsbestuur op te dragen te bewerkstelligen dat de Bondsvoorzitter in de Federatieraad 1 stem per 20.000 leden vertegenwoordigt. Een aangesloten bond met minder dan 20.000 leden behoudt altijd 1 stem.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Wanneer deze systematiek gevolgd zou worden zou FNV Bondgenoten weliswaar een grotere invloed kunnen uitoefenen in de besluitvorming binnen de federatie, maar zou ten koste gaan van de middelgrote en kleinere bonden. 13 bonden van de 16 bonden zullen dan dusdanig weinig stemmen toegewezen krijgen dat zij er in de besluitvorming niet meer

toe doen. De grondgedachte dat alle leden van de FNV het recht hebben dat hun belangen worden behartigd en dat het een meerwaarde heeft om gezamenlijk in FNV-verband op te trekken wordt hiermee ondermijnd. Destijds is er bewust gekozen voor de huidige systematiek van het toedelen van stemmen om te voorkomen dat 1 of 2 grote bonden de dienst zouden uitmaken binnen de federatieraad. Bovendien is de invloed van FNV Bondgenoten in de huidige systematiek van het toekennen van stemmen al behoorlijk groot. Daarom adviseert het hoofdbestuur het congres om dit voorstel af te wijzen.

> Overige voorstellen voor algemeen beleid

Bedrijfsgroepsraad UGO

22 Deelnemersraden

Ondanks de wettelijke verplichting die er ligt, zou er sterk ingezet moeten worden op de totstandkoming van deelnemersraden bij de verschillende pensioenfondsen.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Dit is al staand beleid, onderdeel van het arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV Bondgenoten, en het is dus niet nodig dit voorstel over te nemen. We kennen nu in 90% van de gevallen een deelnemersraad als het gaat om de pensioenfondsen waar FNV Bondgenoten bij betrokken is. We blijven hier op inzetten.

23 Milieuvriendelijk produceren

Werkgevers dienen tijdens de CAO onderhandelingen aangesproken te worden op milieuvriendelijk produceren.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Het hoofdbestuur acht een bredere verantwoordelijkheid van werkgevers omtrent maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen, waar milieu en milieuvriendelijke produceren onder vallen, wenselijk en we willen werkgevers daar graag, binnen én buiten CAO-onderhandelingen, op aanspreken. Daarom verwijst het hoofdbestuur naar beleidsvoorstel 12 en is het niet nodig dit voorstel over te nemen.

Aantekeningen:



> Voorstellen voor statutenwijzigingen

Sectorraad Agrarisch, Groen en Veilingen

24 Wijziging in Artikel 11: Organen van de bond:

Wijzigen punt b: "de bedrijfsgroep" wijzigen in "de sectorraad".

Toelichting

De sectorraad is een groep kaderleden met een economische binding. Deze sectorraad heeft binnen de bond een sleutelpositie als het gaat om de sectorale belangen m.b.t. CAO, fondsen, Arbo, scholing, internationaal werk e.d. De besluitvorming aangaande genoemde punten vindt plaats door de sectorraad.

Nu wordt er nog gesproken binnen een bedrijfsgroep van een economische en/of sectorale binding. Deze overeenkomsten kunnen binnen een bedrijfsgroep zo divers zijn dat men niet meer van binding kan spreken.

Op dit moment neemt de bedrijfsgroepraad de positie van de bedrijfsgroep in.

Is het dan niet wenselijk om vanuit de verschillende sectorraden, zoals nu eigenlijk al gebeurt, gekozen leden af te vaardigen. M.a.w. er verandert voor de vereniging niets wezenlijks, alleen de formele benamingen worden gewijzigd. Voorbeeld: de bedrijfsgroep Agrarisch/Facilitair bestaat alleen op papier voor de vereniging en voor de werkorganisatie. De taken en bevoegdheden van de bedrijfsgroepraad staan in artikel 16 benoemd, maar wie is/zijn de bedoelde bedrijfsgroep? Deze bestaat uit een vijftal sectorraden die een afvaardiging hebben naar de bedrijfsgroepraad.

25 Wijziging in artikel 14: Bedrijfsgroep wijzigen in Sectorraad

1. De bond kent een indeling naar sectorraden.
2. Een sectorraad is een groep leden met een vergelijkbare sectorale binding die in de regel onder de toepassing van één collectieve regeling of arbeidsovereenkomst valt of onder een groep verwante collectieve regelingen of arbeidsovereenkomsten.
3. Instelling en opheffing van een sectorraad vindt plaats op de bedrijfsgroepconferentie op voorstel van de sectorraad of op voorstel van de op te richten sectorraad.

26 Wijziging in artikel 15: Sectorraad en Bedrijfsgroepconferentie

1. Vervallen.
2. De bedrijfsgroepconferentie bestaat uit de kaderleden die behoren tot de onderliggende sectorraden.
3. Onveranderd.
4. Onveranderd.
5. Een sectorraad wordt gekozen uit en door de kaderleden die behoren tot de onderliggende sectorraad.
6. Onveranderd
7. Onveranderd.

27 Wijziging in artikel 16: Taken en bevoegdheden Sectorraad

Bij dit artikel het woord "bedrijfsgroep" vervangen in "onderliggende sectorraden".

Preadvies bij de voorstellen 24, 25, 26 en 27: Niet overnemen

Toelichting: Deze voorstellen passen in de discussie over verenigingsdemocratie. Zie ook het preadvies bij voorstel 18 en 19.

Aangezien het hier gaat om wijzigingsvoorstellen voor de statuten hebben we de voorstellen voorgelegd aan de notaris. Deze is van mening dat deze voorstellen ingrijpende gevolgen hebben voor de statuten, en beter meegenomen kunnen worden in de discussie over de verenigingsdemocratie.

Woonafdeling Amstel/Meerlanden/Ronde Venen**28 Wijziging van de statuten: woonafdelingen en werkgroepen**

Ingetrokken en verwerkt in beleidsvoorstellen 3a en 3b.

29 Wijziging van artikel 13: kandidaten voor bondsraad en congres

Toevoegen als bevoegdheid van de ledenvergadering van de woonafdeling: "het verkiezen van leden voor de bondsraad en het congres".

Toelichting

Omdat veel lokale afdelingen groter zijn dan sommige bedrijfsgroepen moet het mogelijk zijn dat lokale afdelingen kandidaten rechtstreeks kunnen voordragen.

Preadvies: Niet overnemen

Toelichting: Ook dit voorstel zou aan de orde kunnen komen tijdens de discussie over de verenigingsstructuur. De notaris geeft ook hier aan dat dit voorstel ingrijpende gevolgen zou hebben voor de statuten, en adviseert om het voorstel te betrekken bij de discussie over de verenigingsdemocratie.

Woonafdeling Zaanland**30 Wijziging van artikel 4**

In artikel 4 van de Statuten onder "Grondslag" de zin:

Actieve participatie van leden, de kaderleden, is noodzakelijk voor het bestaan van de bond alsmede voor het tot uitvoering brengen van haar werkzaamheden.

wijzigen in: *Het bewerkstelligen van de betrokkenheid van alle leden is noodzakelijk voor het bestaan van de bond en voor de uitvoering van de werkzaamheden zijn de activiteiten van de kaderleden onmisbaar.*

Dit voorstel hoort bij de voorstellen 9, 18 en 19 van de woonafdeling Zaanland.

De toelichting op deze voorstellen vind je bij voorstel 19.

Hoofdbestursverkiezing

Het congres kiest een nieuw hoofdbestuur dat de komende vier jaar leiding zal geven aan de vereniging en de uitvoering van het beleid. Voor de vier functies hebben zich vijf kandidaten gemeld. Hieronder kun je lezen waar de kandidaten voor staan.

Volgens afspraak tussen hoofdbestuur en bondsraad heeft een adviescommissie met alle kandidaten gesproken. Die adviescommissie bestaat uit iemand van de werkorganisatie, iemand van de vereniging en een onafhankelijke voorzitter gespecialiseerd in werving en selectie voor non-profit organisaties. De commissie geeft een advies aan het congres over de geschiktheid van de verschillende kandidaten voor de functie. Het advies is op het moment van ter perse gaan van de congresgids nog niet klaar. Daarom wordt dat apart toegevoegd aan de congresstukken.

**Kandidaat voorzitter Henk van der Kolk**

Onze contacten wereldwijd uitbouwen om onze krachten internationaal te bundelen, daar sta ik voor. Op die manier kunnen we tegenkracht bieden tegen grote multinationals, zoals Philips. Waar ik ook op wil inzetten is de ongebreidelde hebzucht aanpakken van de topbestuurders uit het bedrijfsleven. Die grijpen de winst op korte termijn. En je ziet waar we nu met die crisis in zitten. Gewoon goed werk is uiteraard ook van belang: mensen moeten niet in korte, flexibele baantjes blijven rondcirkelen. Ze moeten doorgroeien, scholing aangeboden krijgen, perspectief krijgen op een vaste baan. Als laatste belangrijke prioriteit zou ik de integratie tot één FNV met een herkenbaar smoelwerk willen noemen. Mensen moeten zich betrokken voelen bij wat de bond doet en het gevoel krijgen: dit gaat over mij! Zo mogen leden wat mij betreft ook veel meer rechtstreeks zeggenschap krijgen over onderwerpen met betrekking tot arbeid en inkomen. Bijvoorbeeld via een referendum.

Huidige functie: voorzitter van FNV Bondgenoten.



Kandidaat algemeen secretaris Ellen Dekkers

Ons motto is: krachtige mensen, samen sterker. Als ik denk aan krachtige mensen denk ik bijvoorbeeld aan krachtige kaderleden. Ik vind het belangrijk dat kaderleden het boegbeeld op de werkvloer zijn. Ze moeten kunnen binden, boeien en wensen van werknemers kunnen vertalen. Daarvoor heb je een bepaald type kaderlid nodig, waarvoor je bij de werving en selectie best bepaalde criteria mag hanteren. Bij krachtige mensen denk ik ook aan krachtige leden. Leden die in een brede verenigingsdemocratie invloed kunnen uitoefenen en zeggenschap krijgen. Niet alleen op de werkvloer, maar ook op bondsraadniveau. Dat is nu niet goed genoeg. Deze discussie wil ik de volgende periode graag verder voeren. Onder krachtige mensen horen naar mijn mening ook werknemers die de regie op hun eigen loopbaan voeren en zich daarbij gesteund zien door de bond. Vandaar dat investeren in mensen een van mijn speerpunten wordt. Laatste wens: niet alleen in woord, maar ook zichtbaar een bond voor iedereen worden.

Huidige functie: algemeen secretaris van FNV Bondgenoten.

**Kandidaat penningmeester Willem Noordman**

Mijn belangrijkste prioriteit is te zorgen voor een gezonde financiële conditie van de bond. Verder vind ik het belangrijk dat de bond nog beter werknemers, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden vertegenwoordigt en hun belangen behartigt. De groep flexwerkers bijvoorbeeld, die aan de onderkant van de samenleving hangt, heeft recht op normale contracten en arbeidsomstandigheden. Verder zou ik graag een slag maken in de verbetering van de communicatie van de bond naar de achterban. We moeten onze leden meer betrekken bij beleid en activiteiten van de bond; de nieuwste communicatiemiddelen maken dat mogelijk. Ten slotte wil ik mij sterk maken voor goede pensioenen. Het pensioen is een dure en uitermate belangrijke arbeidsvoorwaarde. De bond moet de pensioenfondsen wijzen op hun taak beter aan te sluiten bij de vaak flexibele loopbaan van jongeren. En tegen jongeren zou ik willen zeggen: weet je eigen pensioenregeling op waarde te schatten! En blijf hier scherp op wanneer er iets in je persoonlijke situatie verandert.

Huidige functie: penningmeester van FNV Bondgenoten.



Kandidaat bondssecretaris Anja Jongbloed

Juist in tijden van financiële crisis is het hard nodig dat de Gewoon goed werk-campagne wordt voortgezet. Kwetsbare werknemers vliegen er dan immers als eerste uit. Verder ga ik me sterk maken voor het meer betrekken van leden bij de bond. Maar niet alleen bij de bond, ook bij het beleid van de FNV. Want de mensen in bedrijven staan met hun voeten in de klei, die weten waar het over gaat. Kaderleden zijn de ogen en oren van de bond, deze groep moet dan ook een hoge prioriteit krijgen.

Wat ik ook nastreef zijn brede coalities met andere consumentenorganisaties als de Consumentenbond en Rover. De effecten van marktwerking in het openbaar vervoer bijvoorbeeld, pakken niet goed uit voor reizigers én werknemers. Deze groepen zijn eigenlijk een en dezelfde. Door met maatschappelijke organisaties samen te werken staan we krachtiger.

Huidige functie: bondssecretaris en arbeidsvoorwaardencoördinator van FNV Bondgenoten.

**Kandidaat bondssecretaris Patrick Meeuwisse**

Leden moeten weer trots kunnen zijn om bij de club te horen. De bond terugbrengen bij de leden, dat is een van mijn speerpunten. Verder vind ik dat de koppeling tussen lonen en uitkeringen zonder meer behouden moet blijven. Ook moet de bond zich inzetten voor de indexatie van pensioenen. In slechts 6% van de CAO's zijn de pensioenen geïndexeerd. Dat vind ik veel te weinig, want ouderen kunnen de prijsstijgingen niet bijhouden. Een ander punt waarvoor ik mij wil gaan hard maken is de internationale samenwerking met andere vakbonden in Europa. Er staat ons veel te wachten met de afbraak van het sociale stelsel. Lissabon wil alles gelijk trekken. Om daar tegengas aan te geven, moeten we contact zoeken met buitenlandse vakbonden. Tot slot wil ik mij inzetten voor FLO: Functioneel Leef tijdsontslag. Want in sommige geestelijk of lichamelijk zware beroepen houd je het gewoonweg niet vol om tot je 65e te werken.

Huidige functie: kraanmachinist, bondsraadslid, voorzitter sectorraad Havens

Colofon

Teksten en eindredactie
FNV Bondgenoten, Utrecht

Productie
Cultuurfabriek, Amsterdam

Fotografie
Bop Mulder, Amsterdam

Vormgeving
van RixtelvanderPut ontwerpers, Eindhoven

Drukwerk
Verweij Printing, Mijdrecht

Oplage: 800
Datum: december 2008